

ÍNDICE GENERAL

Presentación	7
--------------------	---

Capítulo I

La externalización de servicios

1. La empresa en el Derecho del Trabajo	13
2. La externalización de servicios.....	15
3. Una justificación a la externalización de servicios: los derechos constitucionales que la acompañan	19

Capítulo II

La intermediación laboral

1. La intermediación laboral.....	27
2. Entidades de intermediación y clases de intermediación laboral	30
3. Supuestos excluidos de la intermediación laboral.....	43
4. Supuestos prohibidos de intermediación laboral	44

5.	Principales obligaciones formales de la empresa de intermediación	45
6.	Principales obligaciones formales de las empresas usuarias	52
7.	Remuneración y condiciones de trabajo	52

Capítulo III

La tercerización laboral

1.	La tercerización de servicios	57
2.	Marco normativo	59
3.	Sujetos intervinientes.....	63
4.	Tercerización interna y externa.....	63
5.	Actividades que pueden desarrollarse a través de la tercerización....	65
6.	Requisitos y características de la tercerización	87
7.	Principales obligaciones formales en la tercerización interna.....	92
8.	Remuneración y condiciones de trabajo	95
9.	Responsabilidad solidaria en la tercerización.....	94

Capítulo IV

El fraude a la ley y la desnaturalización de la intermediación y tercerización laboral

1.	El fraude a la ley y la desnaturalización en el Derecho del Trabajo..	101
2.	En la intermediación laboral.....	103
3.	En la tercerización laboral	114
4.	Las limitaciones legales para la subcontratación y la afectación de la libertad de contratación	125

Capítulo V

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el marco de la intermediación y tercerización laboral

1.	Introducción.....	133
2.	Los niveles de responsabilidad en la SST de los trabajadores destacados o desplazados.....	134
3.	Obligaciones específicas en la gestión de SST.....	136
4.	Posibles desventajas y desafíos en la gestión de SST.....	141
5.	La responsabilidad frente a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	146

Capítulo VI

La subcontratación en grupos de empresas

1.	Grupos de empresas.....	157
2.	¿Es posible celebrar una subcontratación entre los integrantes de un grupo de empresas?	163

Capítulo VII

La contratación de personal en la externalización de servicios

1.	Breve referencia a la estabilidad laboral.....	169
2.	Las formas de contratación del personal desplazado.....	174

Capítulo VIII

La libertad sindical y su relación en la intermediación y tercerización laboral

1.	La libertad sindical	185
2.	La regulación normativa de los derechos colectivos	188
3.	El ejercicio de la sindicalización y la negociación colectiva.....	190
4.	La prohibición del esquirolaje	192

Anexos

1. Intermediación laboral

Casación Laboral N° 1695-2012-Moquegua	201
Casación Laboral N° 12670-2016-Lima	210
Casación Laboral N° 17017-2019-Lambayeque.....	217
Casación Laboral N° 18057-2017-Tumbes.....	224

2. Tercerización laboral

Casación Laboral N° 10691-2017-Lima	232
Casación Laboral N° 20597-2016-Lambayeque.....	239
Casación Laboral N° 4278-2017-Ventanilla	259
Casación Laboral N° 14-2018-Lima	272
Casación Laboral N° 24239-2018-Lima	285
Casación Laboral N° 33874-2019-Lima	295

Bibliografía	325
--------------------	-----