

ÍNDICE GENERAL

ÍNDICE GENERAL

Presentación. Los desafíos de la nueva Ley del Teletrabajo en Perú ante la era de la digitalización y el trabajo a distancia (J. Eduardo López Ahumada)	5
---	---

Antecedentes de la Ley del Teletrabajo

Leopoldo Gamarra Vílchez

Introducción	21
I. La era digital y las tecnologías de la información y las telecomunicaciones.....	23
1. ¿Qué es la era digital?	23
2. Las tecnologías de la información y las telecomunicaciones - TIC	25
3. La cuarta revolución industrial o la industria conectada 4.0 ..	28
II. El tratamiento normativo internacional	30
1. El Convenio 177 de la OIT sobre el trabajo a domicilio	30
2. El Acuerdo Marco Europeo sobre el Teletrabajo	32
III. El <i>iter</i> legislativo de la Ley N° 31572, nueva Ley del Teletrabajo.....	33
1. La Ley N° 30036, Ley que regula el teletrabajo	33
2. El Decreto Supremo N° 009-2015-TR, Reglamento de la Ley N° 30036	36
3. El Decreto de Urgencia N° 026-2020 y Decreto Supremo N° 010-2020-TR: el trabajo remoto	39
4. La Ley N° 31572, la nueva Ley del Teletrabajo	41
5. El Decreto Supremo N° 002-2023-TR del 26 de febrero de 2023: Reglamento de la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo ..	46
Referencias bibliográficas	47

Derechos y obligaciones de los teletrabajadores en la Ley N° 31572 - Ley del Teletrabajo

Javier Arévalo Vela

Introducción	49
I. Definición de teletrabajo.....	50
II. Derechos del teletrabajador	52
1. Derecho al trato igualitario.....	52
2. Derecho al pago de condiciones de trabajo	53
3. Derecho a la desconexión digital	54
4. Derecho al respeto de datos sensibles del trabajador	55
5. Derecho a la seguridad y salud en el trabajo	55
6. Derecho a la libertad sindical (Constitución Política del Perú, artículo 28, inciso 1)	56
III. Obligaciones del teletrabajador	56
1. Obligaciones comunes.....	56
2. Prestación personal.....	56
3. Labor durante jornada laboral	57
4. Subordinación.....	58
5. Seguridad y salud en el trabajo y confianza digital.....	58
6. Disponibilidad durante la jornada	58
7. Cuidado de bienes	59
8. Capacitación	59
Conclusiones	60
Referencias bibliográficas	60

Los retos de la implementación del teletrabajo y su aporte a la evolución de una nueva era digital

Fernando Varela Bohórquez

Introducción	61
I. La implementación del teletrabajo en el Perú.....	63

II. Evolución del teletrabajo en el Perú	67
III. El contexto inicial de un nuevo teletrabajo.....	70
IV. Desafíos en la implementación del teletrabajo	72
Conclusiones	73
Referencias bibliográficas	75

Obligación del empleador de prevenir los infortunios laborales de los teletrabajadores

Carlos Jiménez Silva

Introducción	77
I. El principio de prevención y responsabilidad.....	78
II. Los infortunios laborales y sus clases.....	81
III. Objetivos del principio de prevención.....	83
IV. La aplicación del principio de prevención en función del lugar donde se realice el teletrabajo.....	84
1. Teletrabajo en el domicilio del trabajador.....	85
2. Teletrabajo en forma itinerante o móvil	88
3. Teletrabajo en un centro de trabajo compartido	89
4. Teletrabajo realizado desde el extranjero	89
V. El principio de prevención y la conexión inmediata o mediata del teletrabajador	90
1. Con conexión bilateral entre el empleador y el teletrabajador	91
2. Sin conexión mutua entre el empleador y el teletrabajador	91
VI. Mecanismos que el empleador puede utilizar para ejecutar su labor de prevención.....	91
1. Las cámaras de videovigilancia: límites.....	92
Lugares prohibidos para poner cámaras de videovigilancia...	93
Jurisprudencia nacional.....	93
Jurisprudencia extranjera	94
2. Visitas acordadas	95
3. Medidas de prevención remotas a partir de la información proporcionada por el trabajador	96
VII. La responsabilidad del empleador y los infortunios laborales del teletrabajador	96

1.	Administrativamente: fiscalización laboral.....	97
1.1.	La carga de la prueba y la responsabilidad del empleador frente a los infortunios laborales	97
1.2.	El tipo de sanción	98
2.	Judicialmente.....	99
2.1.	La carga de la prueba y la responsabilidad del empleador frente a los infortunios laborales	99
2.2.	La responsabilidad del empleador frente a los infortunios laborales y la transacción extrajudicial frente al principio de irrenunciabilidad de derechos del trabajador.....	100
	Conclusiones y recomendaciones	100
	Referencias bibliográficas.....	102

Época de cambios: el desafío de la jornada laboral en el teletrabajo y la concientización del derecho a la desconexión digital

Edith Yarnold Limón

Introducción	103
I. Antecedentes del teletrabajo en el Perú	104
II. Importancia del teletrabajo en el Perú	107
III. La jornada laboral en la nueva Ley del Teletrabajo N° 31572	108
IV. La desconexión digital en la Nueva Ley del Teletrabajo N° 31572	113
Conclusiones	121
Referencias bibliográficas.....	122

El gobierno digital: medidas de control para garantizar la seguridad digital en el teletrabajo

Sandro Alberto Núñez Paz

Introducción	125
I. La incursión digital en el trabajo	126

II. Complicaciones en la digitalización y la necesidad de una digitalización segura	128
III. Gobierno digital e identidad digital en el Perú	130
IV. A manera de conclusión.....	131
Referencias bibliográficas	132

Supervisión e inspección laboral en el teletrabajo

César Abanto Revilla

Introducción	133
I. La supervisión del teletrabajo por parte del empleador.....	134
1. La supervisión como facultad del empleador.....	134
2. La supervisión de los teletrabajadores por parte del empleador	135
3. Mecanismos tecnológicos para la supervisión de los teletrabajadores	136
II. La supervisión del teletrabajo en la Administración Pública.....	141
1. Identificación de la entidad competente: Servir	141
2. Supervisión en la implementación y gestión del teletrabajo ..	141
2.1. Asignación del trabajo a los servidores	144
2.2. Manejo de la comunicación e información personal en el teletrabajo	145
2.3. Supervisión de asistencia y trabajo realizado en el teletrabajo	145
2.4. Incumplimiento de las obligaciones de los servidores .	146
2.5. Supervisión de herramientas e implementos para el teletrabajo	147
III. Inspección laboral del teletrabajo en las instituciones y empresas privadas.....	149
1. Sunafil y su rol fiscalizador	149
2. Procedimiento de fiscalización del teletrabajo	150
2.1. Actuaciones inspectivas	150
2.2. Procedimiento administrativo sancionador	152

2.3. Recursos impugnatorios.....	152
3. Infracciones administrativas vinculadas al teletrabajo.....	153
Conclusiones.....	156
Referencias bibliográficas.....	157

El teletrabajo en favor de la población vulnerable

Cesar Enrique Llorente Vílchez

Introducción	159
I. Conceptos generales sobre la población vulnerable	160
II. El derecho al trabajo de la población vulnerable.....	165
1. El trabajo decente y la informalidad.....	166
Desempleo	167
• Nivel Perú.....	167
• Nivel extranjero (Estados Unidos)	168
Subempleo	169
Informalidad.....	169
• Nivel Perú.....	169
2. La determinación del acceso al empleo de la población vulnerable	170
III. El teletrabajo en favor de la población vulnerable	171
1. Análisis de la regulación del teletrabajo en favor de la población vulnerable	173
2. El impacto de la nueva regulación del teletrabajo en favor de la población vulnerable	174
Conclusiones.....	177
Referencias bibliográficas.....	179
 Ley N° 31572. Ley del Teletrabajo	 181
Decreto Supremo N° 002-2023-TR. Reglamento de la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo.....	195