

ÍNDICE GENERAL

Presentación	5
--------------------	---

Capítulo I

Nociones generales sobre el contrato de trabajo

I.	Noción de contrato de trabajo.....	11
II.	Dispositivos que regulan la contratación laboral en el régimen de la actividad privada.....	12
III.	Elementos esenciales del contrato de trabajo	12
IV.	Actividades excluidas de la aplicación de la legislación laboral.....	14
V.	Inicio del contrato y periodo de prueba	16
1.	Obligación de registro en la Planilla Electrónica	16
2.	Determinación de los puestos de trabajo	17
2.1.	Noción de puestos de trabajo	17
2.2.	Puestos especiales	18
3.	Periodo de prueba.....	19
3.1.	Noción de periodo de prueba	19
3.2.	Extensión del periodo de prueba.....	19
3.3.	Cómputo del periodo de prueba	20
3.4.	El retiro de confianza como causa de cese	21
VI.	Desarrollo del contrato y vicisitudes	21
1.	Clases de contratación laboral.....	21
2.	Capacitación laboral	22
3.	Suspensión del contrato de trabajo.....	23
3.1.	Noción.....	23
3.2.	Causas de suspensión	23
4.	Extinción de la relación laboral.....	27

Capítulo II

El poder disciplinario del empleador

I.	Noción de potestad jurídica	31
II.	Configuración y fundamento de la potestad jurídica del empleador ...	32
III.	Marco normativo	36
IV.	Facultades o poderes específicos del empleador	39
V.	Límites a la potestad del empleador	40
VI.	El poder disciplinario.....	42
1.	Fundamento del poder disciplinario	42
2.	Noción de sanción	44
3.	Límites específicos a la potestad disciplinaria y derecho de resistencia	47

Capítulo III

Principios del procedimiento disciplinario laboral

I.	Noción de principio	51
II.	Principio protector	52
1.	Noción	52
2.	Formas de aplicación.....	53
3.	Regla <i>in dubio pro operario</i>	54
3.1.	Noción	54
3.2.	Fundamento.....	55
3.3.	Requisitos.....	55
4.	Regla de la norma más favorable	56
4.1.	Noción	56
4.2.	Sistema de fuentes	57
4.3.	Imperatividad de las normas.....	59
4.4.	Concurrencia de normas y conflictos	59

5.	Regla de la condición más beneficiosa.....	60
5.1.	Noción.....	60
5.2.	Limitaciones.....	61
III.	Principio de irrenunciabilidad de derechos.....	62
1.	Definición de renuncia.....	62
2.	Fundamento de la irrenunciabilidad de derechos.....	63
3.	Normas dispositivas y normas imperativas.....	64
4.	Notas distintivas del principio de irrenunciabilidad.....	65
5.	Ámbito de aplicación del principio de irrenunciabilidad.....	66
6.	Desarrollo constitucional del principio de irrenunciabilidad de derechos.....	67
6.1.	Regulación constitucional.....	67
6.2.	Contenido del principio de irrenunciabilidad.....	68
6.3.	Principales pronunciamientos del Tribunal Constitucional.....	69
6.4.	Actos válidos de renuncia.....	76
IV.	Principio de primacía de la realidad.....	77
1.	Generalidades.....	77
2.	Desnaturalización y primacía de la realidad.....	81
V.	Principio de igualdad de oportunidades y no discriminación.....	89
1.	Derecho-principio a la igualdad.....	89
1.1.	Noción de igualdad.....	89
1.2.	Doble dimensión de la igualdad.....	90
1.3.	Igualdad ante la ley.....	91
1.4.	Igualdad de trato o no discriminación.....	92
2.	Test de igualdad.....	93
2.1.	Generalidades.....	93
2.2.	Pasos del test de igualdad.....	94
3.	Tipos de discriminación.....	98
3.1.	Discriminación de género.....	98
3.2.	Tipos de discriminación.....	102
VI.	Principios particulares del poder disciplinario.....	103
1.	Principio de tipicidad.....	103

2.	Principio de motivación.....	104
3.	Principio de inmediatez.....	105
4.	Principio de razonabilidad y proporcionalidad.....	108

Capítulo IV

Procedimiento disciplinario laboral

I.	La falta laboral.....	115
1.	Definición de falta laboral.....	115
2.	Clasificación de faltas.....	116
II.	Tratamiento normativo de las faltas laborales.....	118
III.	Debido procedimiento disciplinario.....	120
1.	Fundamento.....	120
2.	Etapas del procedimiento disciplinario.....	122
2.1.	Etapla previa: de investigación.....	122
2.2.	Etapla sancionadora: fase de imputación de cargos y fase decisoria.....	122
2.3.	Etapla impugnatoria.....	125
IV.	Procedimiento en caso de amonestaciones y suspensiones.....	125

Capítulo V

El despido disciplinario

I.	Definición.....	131
II.	Protección constitucional y legal contra el despido arbitrario.....	133
1.	Marco general.....	133
2.	Tipos de despidos justificados.....	136
2.1.	Individual.....	136
2.2.	Colectivo.....	139

III. El despido disciplinario	140
1. Cuestiones generales	140
2. Principales faltas graves	140
2.1. Inobservancia de las obligaciones laborales o resistencia al acatamiento de órdenes	140
2.2. Disminución cualitativa o cuantitativa de la actividad laboral	141
2.3. Apropiación de bienes o uso indebido de ellos	142
2.4. Entrega de información reservada de la empresa a terceros, brindar información falsa al empleador o la competencia desleal.....	142
2.5. Concurrir al centro de trabajo en estado de ebriedad o bajo influencia de drogas.....	143
2.6. Violencia, injuria y faltamiento de palabra contra el emplea- dor	144
2.7. Dañar los bienes de la empresa	145
2.8. Abandono de trabajo	145
2.9. Impuntualidad en la asistencia al centro de trabajo	147
2.10. Hostigamiento sexual	147
IV. El procedimiento de despido	148
1. El procedimiento de despido	148
2. Requisitos para la validez del despido	149
2.1. Causa justa	149
2.2. Previa imputación de la falta.....	153
2.3. Otorgamiento de la oportunidad de defenderse o demostrar la capacidad.....	154
2.4. Comunicación de despido	155
3. Consecuencia de la falta de justificación del despido	157
3.1. Indemnización	157
3.2. Reposición.....	162
V. Despidos injustificados	164
1. Despidos injustificados reconocidos legalmente.....	164
1.1. Despido arbitrario.....	164
1.2. Despido nulo	165

2.	Despidos injustificados no reconocidos legalmente	168
2.1.	Cuestiones introductorias	168
2.2.	Sentencias emblemáticas del TC en materia de reposición laboral.....	170
2.3.	Configuración de los despidos incausado y fraudulento	175
VI.	Revisión del despido: la tutela procesal.....	177
1.	Caducidad del derecho de accionar contra el despido.....	177
2.	Vías procesales para la protección del derecho al trabajo.....	179
VII.	Notas críticas sobre la regulación legal del despido.....	185
1.	Sobre las deficiencias lingüísticas y operacionales de la regula- ción de los tipos de despido.....	185
2.	Necesidad de superar el mero enfoque legal	186

Anexos

Formatos

•	Formato N° 01 Memorándum de imputación de cargos por faltas leves e intermedias.....	191
•	Formato N° 02 Memorándum de amonestación escrita	192
•	Formato N° 03 Memorándum de suspensión sin goce de haber	193
•	Formato N° 04 Carta de renuncia	194
•	Formato N° 05 Carta de renuncia solicitando exoneración del plazo de preaviso.....	195
•	Formato N° 06 Carta de respuesta a la renuncia del trabajador (sin exo- neración)	196
•	Formato N° 07 Carta comunicando la no renovación del contrato	197
•	Formato N° 08 Convenio de mutuo disenso.....	198
•	Formato N° 09 Carta de despido para trabajadores sin derecho a la estabilidad laboral.....	199
•	Formato N° 10 Carta de imputación de cargos (preaviso de despido) .	200
•	Formato N° 11 Carta de despido justificado.....	201
•	Formato N° 12 Convenio de mutuo disenso con pago de suma graciosa	202

• Formato N° 13 Convenio de otorgamiento de incentivo para la constitución de nueva empresa	204
• Modelo de reglamento interno de trabajo	207
• Modelo de código de ética y conducta	239