

ÍNDICE GENERAL

Prólogo	5
Presentación	7
Información de las autoras.....	9

CAPÍTULO I

EL DERECHO DEL TRABAJO

1. El trabajo y su regulación jurídica en la historia occidental	21
1.1. El trabajo: actividad específicamente humana	21
1.2. Una visión panorámica de la historia del Derecho del Trabajo	23
1.2.1. Mundo antiguo (Grecia y Roma)	23
1.2.2. La sociedad medieval: los gremios	24
1.2.3. La Revolución Industrial	25
1.2.4. Los inicios del Derecho del Trabajo	26
1.2.5. Las leyes de policía fabril y la responsabilidad patronal por accidentes en Europa.....	27
1.3. Síntesis del desarrollo del Derecho del Trabajo en el Perú.....	29
2. Identidad del Derecho del Trabajo	31
3. Fuentes del Derecho del Trabajo	38
3.1. La Constitución.....	38
3.2. Los tratados internacionales	40
3.3. Leyes	42
3.4. Sentencias del Tribunal Constitucional	43
3.5. Reglamentos.....	45

3.6.	Reglamentaciones de trabajo	46
3.7.	El convenio colectivo	46
3.8.	El reglamento de seguridad y salud en el trabajo	48
3.9.	El reglamento interno de trabajo	48
3.10.	La jurisprudencia	49
3.11.	La costumbre	51
3.12.	El contrato de trabajo	52
3.13.	La doctrina científica	52
4.	La aplicación de la norma laboral.....	53
4.1.	La interpretación de la norma laboral.....	53
4.2.	Los criterios de aplicación del Derecho del Trabajo.....	54
4.3.	La jerarquía de las normas laborales	54
4.4.	Vigencia de la norma laboral en el tiempo	55
4.5.	Vigencia de la norma laboral en el espacio	56
5.	Principios	59
5.1.	El concepto de principios generales del derecho y los principios del Derecho del Trabajo	59
5.2.	El principio de obrar de buena fe.....	60
5.3.	El principio protector	63
5.4.	El principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales.....	66
5.5.	El principio de continuidad de la relación laboral	71
•	Bibliografía.....	74

CAPÍTULO II

LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL EN EL SIGLO XXI

1.	Sujetos de la relación laboral	83
----	--------------------------------------	----

1.1. Trabajador	83
1.1.1. Definición de trabajador: sujeto de protección del Derecho del Trabajo	83
1.1.2. Inclusión de trabajadores con discapacidad y neurodiversidad	88
1.1.3. Inclusión de trabajadores de la comunidad LGTBIQ+	99
1.2. Empleador	101
1.2.1. Conceptos clásicos de empleador	101
1.2.2. Nuevos conceptos de empleador y las transformaciones en la relación laboral	103
1.2.3. Nuevas relaciones de trabajo en el siglo XXI: plataformas digitales y uso de algoritmos	106
2. Elementos esenciales de la relación laboral	108
2.1. Prestación personal	108
2.2. Subordinación	110
2.3. Remuneración	115
2.4. Principio de primacía de la realidad	118
3. Situaciones especiales.....	121
3.1. Trabajadores de confianza y de dirección.....	122
3.2. Personas bajo modalidades formativas laborales	129
3.3. Trabajadores despedidos con juicios de reposición	131
3.4. Voluntariado	133
3.5. Personas en busca de empleo y los postulantes a un empleo ...	134
• Bibliografía.....	137

CAPÍTULO III

CONTRATACIÓN LABORAL

1. El contrato o relación de trabajo	145
--	-----

1.1.	Relación de dependencia y trabajo autónomo	145
1.1.1.	El trabajo asalariado en la economía precapitalista	145
1.1.2.	El contrato de arrendamiento de servicios	146
1.1.3.	El contrato de trabajo y las fuentes reguladoras de la relación laboral	146
1.1.4.	Diferencia y frontera con el trabajo autónomo.....	147
1.2.	Indicios sobre la presencia de una relación laboral	149
1.3.	La presunción de laboralidad.....	150
1.4.	Las formas atípicas de empleo.....	153
2.	El contrato de trabajo por tiempo indeterminado.....	154
2.1.	El modelo de contratación en el Perú	154
2.1.1.	La presunción de trabajo por tiempo indeterminado ..	154
2.1.2.	La formalidad del contrato de trabajo	155
2.2.	El trabajo “fijo discontinuo”	156
3.	La contratación temporal.....	159
3.1.	La causa objetiva justificante de la contratación temporal	159
3.2.	El concepto de “modalidades” de contratación	159
3.3.	Modalidades de contratación temporal.....	161
3.3.1.	De naturaleza temporal	163
3.3.2.	De naturaleza accidental	167
3.3.3.	Para obra o servicio específico	172
3.4.	Contratación sucesiva o en cadena	175
3.5.	Causales de desnaturalización y consecuencias	176
4.	Contratación a tiempo parcial.....	178
4.1.	Elementos distintivos y formalidades.....	180
4.2.	Derechos y beneficios aplicables	182
4.2.1.	Horas extras.....	183

4.2.2.	Lactancia materna	184
4.2.3.	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).....	184
4.2.4.	Seguro de Vida Ley.....	184
4.2.5.	Derechos colectivos.....	184
4.2.6.	Otros derechos remunerativos y no remunerativos.....	184
4.2.7.	Periodo de prueba.....	184
4.3.	Desnaturalización y consecuencias	185
5.	Contratación de extranjeros	186
5.1.	Requisitos generales para la contratación de extranjeros.....	187
5.1.1.	Aprobación del contrato y calidad migratoria habilitante.....	188
5.1.2.	Duración temporal.....	188
5.1.3.	Cláusulas obligatorias	189
5.2.	Límites para la contratación de extranjeros y exoneración de porcentajes limitativos.....	189
5.2.1.	Personal extranjero considerado dentro de los porcentajes limitativos.....	189
5.2.2.	Personal extranjero exonerado del cumplimiento de los porcentajes limitativos.....	191
5.3.	Personal extranjero exceptuado	191
5.3.1.	Causales.....	192
5.3.2.	Convenios internacionales (Mercosur, Comunidad Andina, otros).....	194
5.3.3.	De la calidad migratoria habilitante previa a la contratación del trabajador extranjero.....	196
5.3.4.	Duración indefinida o temporal del contrato	197
5.4.	Extranjeros contratados irregularmente: concepto, derechos ..	197
6.	Teletrabajo.....	198

6.1.	Definición.....	198
6.2.	Modalidades de teletrabajo	200
6.2.1.	Del lugar de la prestación.....	201
6.2.2.	Del procedimiento de cambio de modalidad.....	201
6.3.	Carácter voluntario y reversible.....	201
6.4.	Obligaciones del empleador.....	202
6.5.	Obligaciones del teletrabajador.....	202
6.6.	Desconexión digital	203
6.7.	Seguridad y salud en el trabajo.....	204
6.7.1.	Mecanismo de autoevaluación de riesgos laborales en el teletrabajo	204
6.7.2.	Tratamiento de los accidentes en el teletrabajo	205
6.8.	Teletrabajo internacional.....	207
6.8.1.	Teletrabajador peruano residente fuera del país que presta servicio para una empresa domiciliada en el Perú.....	207
6.8.2.	Teletrabajador extranjero que reside fuera del país y brinda servicios para empresa domiciliada en el Perú	207
7.	Relaciones paralaborales: modalidades formativas laborales	209
7.1.	Contratos formativos	209
7.1.1.	Conceptualización.....	210
7.1.2.	Disposiciones comunes a todas las modalidades formativas laborales	210
7.2.	Modalidades formativas laborales.....	214
7.2.1.	Aprendizaje	214
7.2.2.	Práctica profesional	220
7.2.3.	Capacitación laboral juvenil.....	221
7.2.4.	Pasantía.....	223

7.2.5. Reinserción laboral.....	226
7.3. Desnaturalización de las modalidades formativas	228
7.4. Reconocimiento de las prácticas como experiencia laboral	232
• Bibliografía.....	232

CAPÍTULO IV

PODER DE DIRECCIÓN Y PODER DISCIPLINARIO

1. El origen legal del Derecho disciplinario laboral y su protección en el ámbito constitucional.....	243
1.1. La modulación de los derechos del trabajo en virtud del contrato de trabajo.....	244
1.2. La razonabilidad del despido como medida disciplinaria	245
2. El deber de obediencia del trabajador: el límite de los derechos fundamentales.....	249
2.1. Fundamento jurídico del deber de obediencia.....	249
2.2. El deber de buena fe y el de obediencia	250
2.3. Deber de obediencia del trabajador y respeto a la dignidad.....	252
2.4. Deber de obediencia en la conducta laboral en el Derecho comparado.....	254
2.5. Deber de obediencia en la conducta laboral en el Derecho nacional.....	260
2.6. Deber de obediencia en la conducta privada	262
2.6.1. Los servidores públicos	264
2.6.2. Las empresas de tendencia	266
2.6.3. Los deportistas profesionales	267
2.7. Derecho a la intimidad en los casos de control empresarial	268
3. Protección de datos personales y videovigilancia	274

3.1.	Particularidades del ejercicio del derecho de protección de datos en la relación laboral.....	274
3.1.1.	¿Qué se entiende por datos personales de los trabajadores?.....	275
3.1.2.	¿Son la jornada y el horario de trabajo datos personales de los trabajadores?	276
3.1.3.	Datos sensibles de los trabajadores	277
3.1.4.	Titular del banco de datos o responsable y encargado del tratamiento de datos personales	281
3.2.	Principios rectores	282
3.2.1.	Principio de legalidad.....	282
3.2.2.	Principio del consentimiento.....	284
3.2.3.	Principio de finalidad	288
3.2.4.	Principio de proporcionalidad	290
3.2.5.	Principio de calidad y deber de confidencialidad	292
3.3.	Videovigilancia laboral.....	293
3.3.1.	Directiva de videovigilancia y control laboral	294
3.3.2.	Pronunciamientos a través de opiniones consultivas de la ANPDP sobre videovigilancia laboral	301
•	Bibliografía.....	307

CAPÍTULO V

PACTOS TÍPICOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1.	Periodo de prueba	313
1.1.	Conceptualización inicial	313
1.2.	El periodo de prueba en el Perú.....	314
1.2.1.	El periodo de prueba y la protección de la madre gestante.....	317

1.2.2.	El periodo de prueba durante el descanso médico	319
2.	Pactos especiales del contrato de trabajo.....	320
2.1.	Aspecto preliminar: el derecho/libertad de trabajo	321
2.2.	Pactos de permanencia y exclusividad	322
2.2.1.	Alcance, fundamento jurídico y utilidad	322
2.2.2.	Límites de los pactos de permanencia y exclusividad y extensión temporal	324
2.2.3.	Formas de compensación	325
2.2.4.	Incumplimiento de los pactos de permanencia y exclusividad: responsabilidad civil y penal.....	326
2.2.5.	Excepciones al deber de cumplimiento del pacto de permanencia	328
2.3.	Acuerdos de confidencialidad.....	328
2.3.1.	La confidencialidad como un deber esencial del contrato de trabajo	328
2.3.2.	Alcances del acuerdo de confidencialidad	330
2.3.3.	Límites y excepciones al deber de confidencialidad...	331
2.3.4.	Incumplimiento del deber de confidencialidad. Responsabilidad laboral, civil y penal	332
2.4.	Pactos de no competencia y de no solicitud.....	334
2.4.1.	Naturaleza jurídica de los pactos de no competencia y no solicitud: definición, fundamento y supuestos habilitantes	334
2.4.2.	Extensión temporal y presupuestos de exigibilidad de los pactos de no competencia	338
2.4.3.	Incumplimiento de los pactos de no competencia y de no solicitud. Responsabilidad civil, penal, laboral y administrativa.....	338
2.5.	Pacto de paracaídas dorado (<i>golden parachute</i>) o cláusula de blindaje.....	341
2.5.1.	Conceptualización y justificación	341

2.5.2.	Requisitos para la validez del paracaídas dorado.....	345
2.5.3.	Problemas que plantea para el empleador la utilización de las cláusulas de blindaje	348
3.	Derechos de propiedad industrial e intelectual en el contrato de trabajo	349
3.1.	Acuerdos laborales en materia de propiedad industrial.....	350
3.2.	Acuerdos laborales en materia de propiedad intelectual	351
•	Bibliografía.....	353

CAPÍTULO VI

CONTRATACIÓN INDIRECTA DE PERSONAL

1.	Contextualización histórica	359
1.1.	Externalización vía subcontratación de terceros	359
1.2.	Antecedentes jurídicos internacionales	360
1.3.	Antecedentes jurídicos nacionales.....	360
1.4.	Agencias privadas de empleo	362
2.	Intermediación laboral.....	362
2.1.	Naturaleza: destaque de trabajadores o cesión de personal	362
2.1.1.	OIT	362
2.1.2.	Doctrina nacional	364
2.1.3.	Normativa y jurisprudencia nacional	366
2.1.4.	Destaque de trabajadores: provisión o cesión de mano de obra o personal lícita	368
2.2.	Supuestos de intermediación laboral	371
2.2.1.	Intermediación de servicios temporales.....	371
2.2.2.	Intermediación de servicios complementarios	371
2.2.3.	Intermediación de servicios altamente especializados	373

2.2.4.	Tipo de actividades a ser contratadas por intermediación laboral.....	373
2.3.	Obligaciones	375
2.3.1.	De la empresa de intermediación	375
2.3.2.	De la empresa usuaria	378
2.4.	Desnaturalización	380
2.5.	Ejercicio de las facultades de dirección y fiscalización por la empresa usuaria	381
2.5.1.	En la intermediación temporal	381
2.5.2.	En la intermediación complementaria.....	381
2.5.3.	En la intermediación altamente especializada	386
3.	Tercerización de servicios	386
3.1.	Naturaleza: encargo integral de parte o el total de una actividad .	386
3.1.1.	Doctrina nacional	386
3.1.2.	OIT	387
3.1.3.	Normativa y jurisprudencia nacional	387
3.2.	Características	389
3.3.	Mecanismos	390
3.4.	Obligaciones	391
3.4.1.	De la empresa de tercerización	391
3.4.2.	De la empresa usuaria	392
3.5.	Desnaturalización	392
3.6.	Modificaciones a la tercerización. Prohibición de tercerizar el núcleo del negocio.....	393
3.6.1.	Restricción de tercerizar el núcleo del negocio.....	394
3.6.2.	Pronunciamientos administrativos y judiciales acerca de la modificación	395
•	Bibliografía.....	398

CAPÍTULO VII

IGUALDAD EN EL EMPLEO

1. Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo: fundamento y aspectos preliminares	403
1.1. Delimitación del contenido del derecho a la igualdad y no discriminación	405
1.1.1. Derecho a la igualdad.....	405
1.1.2. Derecho a la no discriminación.....	407
1.2. Fundamento de la regulación especial para la mujer y madre en el ámbito laboral.....	408
1.3. Estándares mínimos de protección de la maternidad	410
1.4. Tipos de discriminación en el empleo: supuestos prohibidos y permitidos	412
1.4.1. Discriminación directa.....	412
1.4.2. Discriminación indirecta.....	416
1.4.3. Discriminación refleja o por asociación.....	417
1.4.4. Discriminación positiva, discriminación inversa o acciones afirmativas	418
2. Prevención y sanción del hostigamiento sexual	421
2.1. Marco introductorio.....	421
2.1.1. Enfoque normativo del hostigamiento sexual laboral a nivel nacional e internacional.....	421
2.1.2. Concepto del hostigamiento sexual laboral.....	423
2.1.3. Elementos constitutivos del HSL	424
2.1.4. Manifestaciones del HSL	426
2.1.5. Mitos y realidades sobre el HSL	427
2.1.6. ¿Acoso u hostigamiento?	427
2.2. Obligaciones y responsabilidades en materia de HSL.....	428

2.2.1.	Política de prevención y sanción frente al HSL.....	430
2.2.2.	Sensibilización y concientización frente al HSL.....	430
2.2.3.	Evaluaciones periódicas para identificar situaciones de HSL.....	432
2.2.4.	Procedimiento para conformar el comité o delegado de intervención frente al HSL	433
2.2.5.	Funciones y responsabilidades del comité o delegado de intervención frente al HSL y la OHR.....	435
2.3.	Procedimiento de investigación y sanción del HSL y su finalidad	437
2.3.1.	Etapas del procedimiento de investigación y sanción: flujograma.....	438
2.3.2.	Medios probatorios del HSL	440
3.	Derecho a la igualdad salarial	442
3.1.	Introducción	442
3.2.	Profundizando la discusión sobre la brecha salarial por género como preámbulo al análisis del derecho a la igualdad salarial	443
3.3.	¿Existen otros tipos de brechas salariales en el mercado laboral?	452
3.4.	El derecho a la igualdad salarial	454
3.4.1.	Reconocimiento internacional del derecho a la igualdad salarial	454
3.4.2.	Reconocimiento a nivel nacional del derecho a la igualdad salarial	456
3.5.	Tendencias respecto a la regulación del derecho a la igualdad salarial	467
3.6.	Comentario final	469
4.	Otros mecanismos contra la discriminación: discapacidad, TBC y VIH.....	470
4.1.	Mecanismos para garantizar procesos de selección y contratación no discriminatorios	472

4.1.1.	Convocatorias sin discriminación	472
4.1.2.	Entrevistas y pruebas	474
4.1.3.	Preparación para la contratación	476
4.1.4.	Periodo de prueba y evaluación del progreso.....	479
4.2.	Mecanismos para promover un entorno de trabajo accesible...	481
4.2.1.	Accesibilidad en las instalaciones	481
4.2.2.	Accesibilidad a las TIC	482
4.2.3.	Procesos de compras	483
4.3.	Mecanismos para promover un entorno de trabajo saludable, seguro y libre de estigmatizaciones.....	483
4.3.1.	Ajustes razonables.....	483
4.3.2.	Gestión de absentismo.....	484
4.3.3.	Prevención contra la violencia.....	485
4.3.4.	Confidencialidad y privacidad de los datos de salud ..	485
4.3.5.	Sensibilización para evitar todo tipo de estigmatiza- ción	486
4.4.	Mecanismos para garantizar la permanencia en el empleo y el regreso al trabajo.....	487
4.4.1.	Política de discapacidades adquiridas, cuota de empleo y prohibición de despido.....	487
4.4.2.	Evaluación	492
4.4.3.	Readaptación	492
4.5.	Mecanismos para promover prácticas de <i>marketing</i> inclusivas	492
4.5.1.	Representaciones positivas.....	493
4.5.2.	Inclusión en campañas	493
•	Bibliografía.....	493

CAPÍTULO VIII

REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES

1.	La remuneración	501
1.1.	Elementos de la definición legal positiva.....	502
1.1.1.	Contraprestatividad	502
1.1.2.	Libertad de disposición	509
1.1.3.	Ventaja patrimonial	520
1.2.	Conceptos no remunerativos y exclusiones	520
1.2.1.	Exclusiones legales.....	521
1.2.2.	Otros conceptos no remunerativos	550
1.3.	¿Cómo determinar si un concepto es remunerativo?.....	566
1.3.1.	Paso 1: identificar la existencia de una ventaja patrimonial	566
1.3.2.	Paso 2: la presunción de salariedad.....	568
1.4.	La obligación de pagar remuneración en ausencia de la prestación de servicios: ¿expresión del salario social?.....	573
2.	Sistemas remunerativos	582
2.1.	La remuneración mínima vital	582
2.1.1.	Aspectos generales	582
2.1.2.	La remuneración mínima y la remuneración básica ...	584
2.1.3.	Limitación a los pagos en especie	585
2.1.4.	Situación de los comisionistas y destajeros	587
2.2.	Remuneración regular, remuneración principal y remuneración complementaria variable o imprecisa	589
2.3.	La remuneración integral anual.....	592
2.3.1.	Aspectos generales y exclusiones.....	592
2.3.2.	Forma de cálculo	595

2.3.3.	Efecto de los pagos adicionales	595
3.	Protección del salario.....	596
3.1.	El superprivilegio del crédito laboral	596
3.1.1.	El procedimiento de reconocimiento de créditos laborales en el sistema concursal.....	599
3.1.2.	La cesión de créditos laborales.....	601
3.2.	La persecutoriedad	606
3.3.	La inembargabilidad	610
3.4.	Intereses legales	612
3.5.	Prescripción laboral	613
3.6.	Acreditación del pago: obligación de llevar planillas y boletas de pago	615
4.	Cargas que gravan las remuneraciones	618
4.1.	La contribución a EsSalud	618
4.1.1.	Régimen general.....	620
4.2.	Los aportes previsionales.....	622
4.2.1.	El aporte al Sistema Nacional de Pensiones.....	623
4.2.2.	El aporte al Sistema Privado de Pensiones.....	626
4.3.	Impuesto a la Renta de Quinta Categoría	632
4.3.1.	Obligación de retener	633
4.3.2.	Base imponible	634
4.3.3.	Exoneraciones e inafectaciones.....	635
4.3.4.	Tasa del impuesto y cálculo de descuentos	637
4.4.	Otros aportes y contribuciones	639
4.4.1.	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	639
4.4.2.	Contribución al SENATI	657
4.4.3.	Contribución al SENCICO	661

4.4.4.	Contribución al CONAFOVICER	663
4.4.5.	Fondo Complementario de Jubilación Minera, Metalúrgica y Siderúrgica (FCJMMS).....	664
5.	Beneficios sociales	669
5.1.	Asignación familiar	671
5.1.1.	Aspectos generales	671
5.1.2.	Pago íntegro.....	672
5.1.3.	Pago por hijo mayor de edad	674
5.1.4.	Situaciones especiales	675
5.2.	Compensación por tiempo de servicios	679
5.2.1.	Origen y objetivo	679
5.2.2.	Ámbito de aplicación.....	681
5.2.3.	Oportunidad y forma de pago	681
5.2.4.	Forma de cálculo	683
5.2.5.	Pago extemporáneo	685
5.2.6.	Retención	686
5.3.	Gratificaciones legales	687
5.3.1.	Oportunidad y forma de pago	688
5.3.2.	Forma de cálculo	689
5.3.3.	Inafectaciones y bonificación extraordinaria	690
5.4.	Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa	691
5.4.1.	Oportunidad y forma de pago	693
5.4.2.	Forma de cálculo	696
5.4.3.	Situación de los extrabajadores	697
5.4.4.	Aplicación de intereses.....	698
5.4.5.	Utilidades voluntarias	698
5.4.6.	Utilidades en caso de fusión de empresas.....	700

5.5. Seguro de Vida Ley	700
5.5.1. Alcances generales	700
5.5.2. Beneficiarios del seguro	702
5.5.3. Cálculo de la prima y remuneración computable.....	702
5.5.4. Monto de las indemnizaciones	702
5.5.5. Proceso de pago de la indemnización	703
5.5.6. Pago de intereses legales y consignación	704
• Bibliografía.....	705

CAPÍTULO IX

TIEMPO DE TRABAJO

1. Jornada y horario de trabajo	713
1.1. Jornada de trabajo	715
1.1.1. Tipos de jornada de trabajo	718
1.1.2. Trabajadores excluidos de la jornada máxima	724
1.1.3. Modificación de la jornada de trabajo	728
1.1.4. Procedimiento de impugnación de la modificación de la jornada de trabajo	728
1.1.5. Trabajo en sobretiempo	729
1.2. El horario de trabajo	735
1.2.1. Horario nocturno	735
1.2.2. Horario continuado.....	736
1.2.3. Modificación del horario de trabajo	739
1.2.4. Control de ingreso y salida: registro de control de asistencia	740
2. Descansos remunerados	742
2.1. Descanso semanal obligatorio	744

2.1.1.	Duración del descanso.....	745
2.1.2.	Remuneración por el día de descanso	746
2.1.3.	Trabajo en día de descanso.....	748
2.2.	Descanso en días feriados y en días no laborables compensables	751
2.2.1.	Feriados nacionales	751
2.2.2.	Feriados de ámbito no nacional o gremial	754
2.2.3.	Descanso en días no laborables compensables	755
2.3.	Descanso vacacional.....	756
2.3.1.	Requisitos	759
2.3.2.	Remuneración vacacional.....	762
2.3.3.	Oportunidad del descanso vacacional.....	765
2.3.4.	Acuerdos que pueden realizarse respecto a las vacaciones	771
2.3.5.	Registro de las vacaciones.....	776
2.3.6.	Efectos de la conclusión de la relación laboral.....	777
•	Bibliografía.....	778

CAPÍTULO X

SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1.	Marco legal	785
1.1.	Nivel constitucional	785
1.2.	Nivel infraconstitucional	786
2.	Definición	786
3.	Características	787
4.	Efectos de la suspensión	788
5.	Clases de suspensión	792

6.	La suspensión del contrato de trabajo y la conciliación de la vida laboral y familiar	794
7.	Causales de suspensión del contrato de trabajo.....	795
8.	Causales de suspensión perfecta	795
8.1.	La invalidez temporal	795
8.2.	La enfermedad y el accidente comprobados.....	796
8.2.1.	Otorgamiento del subsidio. Límite.....	797
8.2.2.	Derecho al subsidio por incapacidad temporal	798
8.2.3.	Monto de la prestación	798
8.3.	La maternidad durante el descanso prenatal y posnatal.....	798
8.3.1.	Marco legal.....	800
8.3.2.	Duración del descanso pre y posnatal	802
8.3.3.	Descanso prenatal	803
8.3.4.	Descanso posnatal	804
8.3.5.	Derecho de la madre trabajadora al término del descanso por maternidad	805
8.3.6.	Subsidio por maternidad	805
8.4.	La sanción disciplinaria	805
8.5.	El caso fortuito y la fuerza mayor	809
8.5.1.	Configuración.....	809
8.5.2.	Procedimiento para la suspensión de labores.....	810
8.6.	La detención del trabajador.....	812
8.7.	Licencias para desempeñar cargos cívicos: licencias relacionadas con el ejercicio de funciones en el Poder Legislativo	812
8.8.	Licencia para realizar servicio militar	813
8.9.	Ejercicio del derecho de huelga	813
8.9.1.	Requisitos para la declaración de huelga.....	813
8.9.2.	Evaluación	814

8.9.3. Efectos	815
8.10. Inhabilitación para el desempeño de labores	815
8.11. Veda de extracción de especies hidrobiológicas.....	815
8.12. Violencia familiar	817
8.13. Licencias a solicitud del trabajador y que son concedidas por el empleador.....	817
9. Causales de suspensión imperfecta	818
9.1. Descanso vacacional.....	818
9.2. Veinte primeros días de incapacidad para el trabajo motivados por enfermedad o accidente.....	819
9.3. Licencia sindical	819
9.4. Licencias para desempeñar cargos cívicos y cumplir con el servicio militar.....	821
9.4.1. Licencias referidas a alcaldes y regidores	821
9.4.2. Servicio militar.....	822
9.4.3. Licencias para trabajadores con la calidad de bomberos	822
9.5. Licencia por paternidad	822
9.6. Licencia por adopción	824
9.7. Cierre temporal de establecimiento	825
9.7.1. Por infracción tributaria	825
9.7.2. Por infracción a las normas de protección al consumidor.....	825
9.7.3. Por inobservancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo (SST).....	825
9.7.4. Por delitos aduaneros.....	827
9.7.5. Por infracción a la Ley Marco de Licencia de Funcionamiento.....	827

9.7.6.	Por incurrir en actos de discriminación en el marco de la Ley N° 26772	829
9.8.	Licencias para la prevención y el tratamiento de cáncer	830
9.8.1.	Trabajador con hijo menor de 18 años diagnosticado con cáncer	830
9.8.2.	Licencia con goce de haber y posterior compensación para los trabajadores que realicen exámenes oncológicos preventivos anuales	830
9.8.3.	Prevención del cáncer en las mujeres y fortalecimiento de la atención especializada oncológica	830
9.9.	Licencias a deportistas seleccionados nacionales	831
9.10.	Licencia para miembros del comité o supervisor de SST	832
9.11.	Licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave	832
9.12.	Licencia por fallecimiento de familiares directos	834
9.13.	Licencias para capacitación en materia de seguridad y salud en el trabajo	834
9.14.	Licencia para el acompañamiento durante tratamientos médicos y terapias de rehabilitación	835
9.15.	Licencias concedidas por el empleador	836
10.	Permisos laborales	836
10.1.	Permisos relacionados con la lactancia materna y utilización del lactario institucional	837
10.1.1.	Permiso por lactancia materna	839
10.1.2.	Permiso para la utilización de lactarios institucionales	839
10.2.	Permisos para trabajadores donantes	840
10.3.	Permiso para trabajadores afectados por tuberculosis (TBC) ..	841
10.4.	Permiso para trabajadores a cargo de la atención de pacientes con la enfermedad de Alzheimer y otras demencias	841
•	Bibliografía	842

CAPÍTULO XI

EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1.	Causas de extinción	847
2.	Extinción por voluntad conjunta de las partes.....	848
2.1.	Causales de extinción establecidas en el contrato	848
2.1.1.	Vencimiento de plazo	849
2.1.2.	Terminación de la obra o servicio	849
2.1.3.	Cumplimiento de la condición resolutoria	850
2.2.	Mutuo acuerdo	853
3.	Extinción por decisión unilateral del trabajador.....	855
3.1.	Renuncia	855
3.2.	Por acto de hostilidad (despido indirecto).....	861
3.2.1.	Actos de hostilidad	862
3.2.2.	Impugnación del acto de hostilidad	872
4.	Extinción por decisión unilateral del empleador	875
4.1.	Extinción durante el período de prueba.....	875
4.1.1.	La superación del período de prueba	875
4.1.2.	Formalidad para la extinción durante el período de prueba	878
4.1.3.	El periodo de prueba y la protección de la madre gestante	878
4.2.	Despido justificado	880
4.2.1.	Por causa relacionada con la capacidad del trabajador	881
4.2.2.	Por causa relacionada con la conducta del trabajador	888
4.2.3.	Procedimiento de despido	903
4.3.	Despido arbitrario	911
4.4.	Despido nulo	916

4.5.	Tipología de despidos creada por el Tribunal Constitucional ..	928
4.5.1.	Despido incausado.....	928
4.5.2.	Despido fraudulento	931
4.5.3.	Despido lesivo de derechos fundamentales.....	936
4.6.	Retiro de confianza.....	941
4.7.	Cese colectivo	944
4.7.1.	Motivos	945
4.7.2.	Procedimiento	955
4.7.3.	Efectos	958
4.8.	Jubilación	959
4.8.1.	Debate sobre la edad máxima para trabajar	960
4.8.2.	Regulación actual	962
4.8.3.	Trabajador con derecho a pensión	962
4.8.4.	Trabajador que cumple 70 años	963
5.	Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes	965
5.1.	Invalidez absoluta permanente del trabajador	965
5.2.	Fallecimiento del trabajador	969
5.3.	Fallecimiento del empleador persona natural	971
•	Bibliografía.....	974