

ÍNDICE GENERAL

Presentación	9
--------------------	---

Capítulo I

El contrato de trabajo y el derecho a la estabilidad laboral

I.	El contrato de trabajo y el ámbito de protección del Derecho Laboral	13
1.	El trabajo humano	15
2.	El trabajo productivo	16
3.	El trabajo por cuenta ajena	18
4.	Trabajo por cuenta libre.....	19
5.	Trabajo subordinado	21
II.	Estabilidad laboral en el Perú	27
1.	La Constitución de 1979 y la esabilidad laboral absoluta	30
2.	La Constitución de 1993 y la estabilidad laboral relativa	30
3.	Estabilidad laboral reforzada.....	33
4.	Estabilidad laboral en el Sector Público	47
4.1.	Estabilidad laboral en el régimen laboral público regulado por el Decreto Legislativo N° 276.....	47
4.2.	Estabilidad laboral en el régimen laboral regulado por el Decreto Legislativo N° 1057	52
4.3.	Estabilidad laboral en el régimen laboral privado	62

Capítulo II

Tratamiento jurídico del despido incausado

I.	Definición del despido incausado	67
1.	Los derechos laborales como derechos fundamentales.....	67

2.	La constitucionalización del derecho al trabajo	70
3.	Definiendo el despido incausado	77
II.	Génesis.....	80
III.	Características.....	87
1.	Nace de la voluntad del empleador	88
2.	Es verbal o escrito	88
3.	No tiene fuente legal	88
4.	Restablece la relación laboral.....	88
IV.	Supuestos de configuración	89
1.	Despido sin expresión de causa, de manera escrita o verbal...	89
2.	Presunta terminación de contrato	90
3.	Jubilación forzosa.....	91
V.	Consecuencias jurídicas.....	94
1.	Restablecimiento de la relación laboral o indemnización por despido arbitrario.....	94
2.	Indemnización por daños y perjuicios.....	96
3.	Condiciones laborales	99
VI.	Aspectos procesales	100

Capítulo III

Tratamiento jurídico del despido fraudulento

I.	Definición del despido fraudulento.....	119
1.	Los derechos laborales como derechos fundamentales.....	119
2.	La constitucionalización del derecho al trabajo	120
3.	Definiendo el despido fraudulento	120
II.	Génesis.....	123
III.	Características.....	128
1.	Nace de la voluntad del empleador	128
2.	Es formal	129
3.	No tiene fuente legal	129
4.	Restablece la relación laboral.....	129
5.	Tiene sus propios supuestos de configuración.....	129

6.	No se presume	130
IV.	Supuestos de configuración	130
1.	El ánimo perverso y auspiciado por el engaño	130
2.	El hecho inexistente, falso o imaginario	135
3.	El hecho no previsto legalmente	138
4.	El vicio de voluntad.....	141
5.	La fabricación de pruebas	144
V.	Consecuencias jurídicas.....	145
1.	Restablecimiento de la relación laboral.....	145
2.	Indemnización de daños y perjuicios	146
3.	Condiciones laborales	151
VI.	Aspectos procesales	151

Capítulo IV

Tutela jurisdiccional efectiva en los procesos de reposición laboral

I.	Definición de la tutela jurisdiccional efectiva	159
II.	Regulación del proceso en la legislación ordinaria	163
1.	La pretensión de reposición en la Nueva Ley Procesal del Trabajo N° 29479.....	163
2.	La pretensión implícita a la de reposición en el trabajo	165
3.	El plazo de caducidad.....	168
III.	Regulación del proceso en la legislación constitucional	170
1.	El proceso de amparo y su carácter residual	171
2.	El contenido constitucionalmente protegido del derecho al trabajo	175
IV.	Jurisprudencia nacional	176
1.	Jurisprudencia constitucional y ordinaria con relación al despido incausado.....	177
2.	Jurisprudencia constitucional y ordinaria con relación al despido fraudulento y la incorporación de la desproporcionalidad de la sanción como causal de despido fraudulento.....	182
V.	Jurisprudencia comparada	187

Capítulo V

Cuestiones finales en torno a los tipos de despido

I.	Situación actual de los tipos de despido establecidos por la legislación y por la jurisprudencia constitucional.....	193
II.	Naturaleza jurídica de los despidos incausado y fraudulento.....	195
III.	Posiciones que ha adoptado la doctrina nacional y comparada respecto de los despidos incausado y fraudulento desarrollados por la jurisprudencia constitucional.....	196
IV.	Posiciones que ha adoptado la doctrina y la jurisprudencia laboral y constitucional respecto de la carga de la prueba con relación a los tipos de despido	198
V.	Vinculación existente entre la configuración del despido incausado y fraudulento y la tutela jurisdiccional efectiva en los procesos de reposición laboral.....	199
VI.	Los despidos incausado y fraudulento desarrollados por la jurisprudencia constitucional repercuten en la tutela jurisdiccional efectiva en los procesos de reposición laboral en el Perú	199
VII.	Contenido del precedente vinculante.....	203

Conclusiones, recomendaciones y referencias bibliográficas

• Conclusiones	209
• Recomendaciones.....	211
• Referencias bibliográficas	213

Anexos

I. Definición y génesis de los despidos incausado y fraudulento

Expediente N° 1124-2001-AA/TC.....	217
Expediente N° 976-2001-AA/TC	227
Expediente N° 628-2001-AA/TC	247

Expediente N° 555-99-AA/TC.....	251
Expediente N° 150-2000-AA/TC	256
Expediente N° 628-2001-AA/TC	260

II. Clasificación de despidos

Casación Laboral N° 2283-2017-LIMA.....	264
---	-----

III. Derecho de extinguir el vínculo laboral superada la edad de jubilación obligatoria

Casación Laboral N° 1634 - 2016-LIMA.....	275
Casación Laboral N° 4542-2017-DEL SANTA.....	280

IV. Derecho de reposición frente a un despido incausado

Expediente N° 2252-2003-AA/TC	284
-------------------------------------	-----

V. Uso indistinto del supuesto de hechos falsos, imaginarios o inexistentes en el despido fraudulento

Casación Laboral N° 15001-2018-CUSCO.....	286
---	-----

VI. Principio de tipicidad en el despido fraudulento

Expediente N° 01873-2009-PA/TC	293
--------------------------------------	-----

VII. Desproporcionalidad como supuesto de despido fraudulento

Expediente N° 06757-2008-PA/TC	316
Casación Laboral N° 17160-2017-TACNA.....	319
Casación Laboral N° 12198-2018-LA LIBERTAD.....	331

VIII. Vicio de la voluntad en el empleador como supuesto de despido fraudulento, la competencia del empleador en cuanto a su organización interna

Casación Laboral N° 8263-2018-LIMA.....	338
---	-----