

## FORMATO 9: INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA FORMATO 9D: CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL

**Nombre de la Entidad** SEGURO SOCIAL DE SALUD - ESSALUD  
**Nombre del Titular** VIRGINIA GRICELIA BAFFIGO TORRE DE PINILLOS  
**Fecha de inicio de gestión** 01/01/2014      **Fecha de fin de gestión** 31/12/2014

**Tipo de Informe**IARC IFRC 

#	CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL	1		2	3	4	5
		SI	NO	FECHA EVALUACIÓN	FECHA APROBACIÓN	APROBADO POR	ÁREA RESPONSABLE
1	En su gestión: ¿Ha realizado una evaluación de cultura organizacional?		X				
2	En su gestión: ¿Ha realizado una evaluación de clima organizacional?	X		16/12/2013	05/12/2013	Carta N°249 - GCGP-ESSALUD-2013	SUBGERENCIA DE BIENESTAR DE PERSONAL
3	En gestiones anteriores: ¿Se ha evaluado la cultura organizacional?		X				
4	En gestiones anteriores: ¿Se ha evaluado el clima organizacional?	X		01/03/2009	18/02/2009	RESOLUCIÓN N°180-GG-ESSALUD-2009	SUBGERENCIA DE BIENESTAR DE PERSONAL
5	Existe un proceso documentado de evaluación de cultura organizacional		X				
6	Existe un proceso documentado de evaluación de clima organizacional		X				

**COMENTARIOS:**

6	SI HA REALIZADO UNA EVALUACIÓN DE CULTURA ORGANIZACIONAL, COMENTAR BREVEMENTE LOS RESULTADOS (1 PÁRRAFO)	
7	SI HA REALIZADO UNA EVALUACIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL, COMENTAR BREVEMENTE LOS RESULTADOS (1 PÁRRAFO)	Se desarrollaron actividades de integración y mejora de relaciones entre los trabajadores, se detectaron las debilidades y se ha dado énfasis en mejorar estas debilidades, a través de talleres, charlas y salidas de integración.

**Comentarios:**

NO SE INGRESARON COMENTARIOS PARA EL PRESENTE FORMATO

FIRMA Y SELLO DEL TITULAR