

FORMATO 9: INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA FORMATO 9D: CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL

Nombre de la Entidad SEGURO SOCIAL DE SALUD - ESSALUD
Nombre del Titular VIRGINIA GRICELIA BAFFIGO TORRE DE PINILLOS
Fecha de inicio de gestión 01/01/2015 **Fecha de fin de gestión** 31/12/2015

Tipo de Informe	
IARC <input type="checkbox"/>	IFRC <input type="checkbox"/>
IARC <input checked="" type="checkbox"/>	IFRC <input type="checkbox"/>

#	CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL	1		2	3	4	5
		SI	NO	FECHA EVALUACIÓN	FECHA APROBACIÓN	APROBADO POR	ÁREA RESPONSABLE
1	En su gestión: ¿Ha realizado una evaluación de cultura organizacional?		X				
2	En su gestión: ¿Ha realizado una evaluación de clima organizacional?		X				
3	En gestiones anteriores: ¿Se ha evaluado la cultura organizacional?		X				
4	En gestiones anteriores: ¿Se ha evaluado el clima organizacional?	X		01/03/2009	18/02/2009	Resolución N°180-GG-EsSalud-2009	Gerencia Central de Gestión de las Personas
5	Existe un proceso documentado de evaluación de cultura organizacional		X				
6	Existe un proceso documentado de evaluación de clima organizacional		X				

COMENTARIOS:

6	SI HA REALIZADO UNA EVALUACIÓN DE CULTURA ORGANIZACIONAL, COMENTAR BREVEMENTE LOS RESULTADOS (1 PÁRRAFO)	
7	SI HA REALIZADO UNA EVALUACIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL, COMENTAR BREVEMENTE LOS RESULTADOS (1 PÁRRAFO)	Se desarrollaron actividades de integración y mejora de relaciones entre los trabajadores, se detectaron las debilidades y se ha dado énfasis en mejorar estas debilidades, a través de talleres, charlas y salidas de integración.

Comentarios:

NO SE INGRESARON COMENTARIOS PARA EL PRESENTE FORMATO

FIRMA Y SELLO DEL TITULAR