

¡LO QUE TODOS DEBEN SABER!

La administración ha iniciado la mejora de los salarios de los trabajadores de EsSalud, que han estado congelados por 15 años:

- ✓ **Asignación Extraordinaria equivalente al 15% del sueldo mensual**
1er tramo: pagado el 6 de agosto de 2012
Período: abril – agosto 2012
2do tramo: se pagará en noviembre de 2012
Período: setiembre – diciembre 2012
- ✓ **Nueva escala salarial**
EsSalud ha propuesto elaborar una nueva escala salarial que mejorará los haberes de todos los trabajadores asistenciales, técnicos y administrativos.
- ✓ **Diálogo abierto y permanente**
EsSalud ha establecido una política de diálogo permanente y de puertas abiertas con todos los sindicatos.
- ✓ **Paz laboral**
Los gremios que representan a más del 90% de los trabajadores de la institución, han suscrito actas de cierre de pliego de reclamos con la administración, manteniéndose en paz laboral y trabajando normalmente.

EL 6 DE AGOSTO ESSALUD CUMPLIÓ CON ABONAR UNA ASIGNACIÓN EQUIVALENTE A UN AUMENTO DEL 15% DEL SUELDO MENSUAL A MÉDICOS Y TRABAJADORES

El Seguro Social de Salud, EsSalud, después de revertir la grave crisis en que dejó sumida a la institución el gobierno anterior, ha realizado un gran esfuerzo para mejorar progresivamente las remuneraciones de nuestros trabajadores, ante sueldos congelados hace 15 años, a través del pago de una asignación extraordinaria equivalente al 15% del sueldo mensual, para todos los trabajadores de EsSalud.

Esta asignación, propuesta el 19 de abril pasado por el Dr. Álvaro Vidal Rivadeneyra, presidente ejecutivo de EsSalud, fue aprobada por unanimidad por el Consejo Directivo, de acuerdo al marco presupuestal y bajo las normas del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE), que son de obligatorio cumplimiento.

El 6 de agosto último, fecha en que el FONAFE comunicó la aprobación de la modificación presupuestal de EsSalud, trabajadores asistenciales, técnicos y administrativos recibieron el primer tramo de la asignación extraordinaria, que se suma al bono extraordinario por paz laboral abonado en mayo. Ambos conceptos son adicionales a la remuneración mensual. Para el caso de los profesionales médicos, se presenta el detalle a continuación.

PAGOS A PROFESIONALES MÉDICOS EN EL MARCO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2012

Nivel Ocupacional	Remuneración mensual* (actual)	Bono extraordinario por paz laboral (Pagado en mayo)	Asignación Extraordinaria 2012 (aumento de 15%)		
			Promedio mensual de Asignación Extraordinaria	1er Tramo** abril a agosto PAGADO 6 DE AGOSTO	2do Tramo*** setiembre a diciembre 2012 (Pago en noviembre)
P1 Médicos	S/. 3,068	S/. 2,500	S/. 460	S/. 2,294	S/. 1,841
P2 Médicos	S/. 3,239	S/. 2,500	S/. 486	S/. 2,416	S/. 1,943
P3 Médicos	S/. 3,409	S/. 2,500	S/. 511	S/. 2,542	S/. 2,045
P4 Médicos	S/. 3,579	S/. 2,500	S/. 537	S/. 2,670	S/. 2,147
P5 Médicos	S/. 3,750	S/. 2,500	S/. 563	S/. 2,805	S/. 2,250

* Los trabajadores de EsSalud reciben 16 sueldos al año, que consisten en 12 remuneraciones mensuales, 1 remuneración vacacional, 1 remuneración por escolaridad y gratificaciones (julio y diciembre).

** Promedio

*** Promedio estimado. Se ha considerado la misma población de médicos beneficiados en el tramo de abril a agosto. Fuente: Planilla de pagos.

Cabe señalar, que EsSalud ha suscrito actas de cierre de pliego de reclamos con gremios que representan a más del 90% de los trabajadores de la institución, quienes, con voluntad de paz laboral, trabajan con absoluta normalidad.

Se invoca a los profesionales médicos a no dejarse sorprender por dirigencias probadamente politizadas y cumplir con la atención a los asegurados, al igual que el conjunto de trabajadores que han comprendido que la administración actual ha empezado a cerrar la brecha salarial en EsSalud.