

# COMUNICADO

## A todo el personal de EsSalud

### Estimado trabajador:

La actual administración ha reformulado el pago por productividad en las redes asistenciales, con el objetivo de rescatar su verdadero sentido. Para ello se ha corregido los problemas de la modalidad anterior que promovía un uso poco racional de los recursos, carecía de criterios para alcanzar estándares mínimos de calidad y no beneficiaba a todos los trabajadores por igual. La actual administración ha asumido la tarea de mejorar la gestión, priorizando la calidad en la atención a los asegurados, con un enfoque en la prevención y la promoción de la salud, dando un uso más eficiente a los recursos.

Los principales cambios establecidos para el bono de productividad 2012 son:

1. Se ha aumentado la base del Pago por Productividad de 15 a 21 horas.
2. Simplificar la evaluación para el pago mensual reduciendo el número de indicadores a 9 en lugar de los 27 indicadores, como era anteriormente.
3. El Pago de Productividad (Bono) ya no responderá a una calificación de todo o nada como la anteriormente vigente. Ahora, para que todos se beneficien, se incorporará una escala de cumplimiento, consistente en la incorporación de bandas o grados de cumplimiento. Esto significa que el cumplimiento de cada meta mensual otorga el calificativo del 100% y dependiendo del grado de avance en el cumplimiento en cada indicador puede corresponder una calificación de 90%, 80% o 70%.
4. Se emplean indicadores que miden factores de índole nacional (como es la sostenibilidad financiera institucional), otras a nivel de la red asistencial y, por último, indicadores a nivel del establecimiento.

**ESSALUD** es consciente del esfuerzo, dedicación y vocación de servicio de sus trabajadores, y valora su compromiso por brindar al asegurado un servicio eficiente con una atención cálida. Es el asegurado el origen y fin de nuestra institución, y es el asegurado quien más se beneficiará con los objetivos establecidos por la actual administración.

Finalmente, **ESSALUD** quiere resaltar el esfuerzo que realiza por mejorar el ingreso de todos los trabajadores, y tiene la seguridad que el cumplimiento de metas en los indicadores del Pago de Productividad (Bono) 2012 propiciará la sostenibilidad del sistema y el avance hacia la seguridad social universal, como es el anhelo de todos los que formamos nuestra institución.

Gracias por tu compromiso.

Lima, 31 de enero de 2012

