

COMUNICADO

ESSALUD ASEGURA EL MANEJO RESPONSABLE DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

Sobre la información periodística de un supuesto incremento de los egresos en el presupuesto del personal en el Seguro Social de Salud, precisamos lo siguiente:

1. El aumento de presupuesto de personal para el 2011 fue destinado al pago de horas extras y bono de productividad, que fueron recortados inicialmente por el FONAFE a EsSalud cuando aprobó su presupuesto de apertura.
2. Estos gastos son imprescindibles para garantizar la operatividad de las áreas críticas como emergencias y cuidados intensivos, así como promover una mayor efectividad de los trabajadores de la institución. La gestión anterior gastó a julio de 2011, el 87% del presupuesto de horas extras, por lo que un reajuste presupuestal en este rubro resultaba imprescindible para poder mantener nuestra operatividad. La alta dirección (funcionarios de categorías E0 a E4), desde esta gestión, no cobra horas extras ni bonos de productividad.
3. Sobre el limitado nivel de ejecución del presupuesto de inversiones 2011, debemos dejar en claro que este fue heredado de la administración anterior (que ejecutó solo el 20% hasta julio de 2011), como consecuencia del cual tuvo que realizarse un sinceramiento presupuestal.

La ejecución de las inversiones en los cinco meses de gestión de 2011, ha tenido un ritmo mensual de 160% superior al de los primeros meses del año.

4. La anterior gestión afectó las reservas técnicas de EsSalud en 205 millones de nuevos soles, poniendo en riesgo la estabilidad financiera institucional. La actual gestión recibió un déficit de 450 millones de nuevos soles del 2010, el mismo que se ha superado el 2011 cuando se inició la recuperación de las reservas. Nuestro propósito es gestionar los recursos económicos de manera transparente, pues son de todos los asegurados.

Jesús María, 17 de enero de 2012
Oficina de Relaciones Institucionales