

## COMUNICADO

# DESPUÉS DE 15 AÑOS SE INICIA MEJORA SALARIAL EN ESSALUD

En agosto de 2011, al asumir el Dr. Álvaro Vidal Rivadeneyra la Presidencia Ejecutiva del Seguro Social de Salud – EsSalud, nuestra institución atravesaba una situación financiera deficitaria debido al desorden administrativo - contable, cuya magnitud condujo a la *abstención de opinión* de una reconocida Sociedad Auditora internacional. Esta crítica situación se vio reflejada en las deudas contraídas con el Banco de la Nación, la disposición de fondos de la reserva técnica, así como el uso de los ahorros institucionales.

Desde entonces, en el marco de una gestión y asignación de recursos responsable y transparente, con enfoque racional y sostenible, la nueva gestión viene revirtiendo la situación antes descrita, estando actualmente en la capacidad de mostrar cuentas en azul y financiar el proceso de mejora de los servicios asistenciales, lo que redundará en la calidad de la atención a nuestros asegurados.

Uno de los aspectos que merece prioridad es el rediseño de la política salarial de EsSalud, puesto que han transcurrido 15 años sin que se haya reajustado la remuneración de nuestros trabajadores, afectando severamente sus ingresos y el bienestar de sus familias. Con este propósito, el pasado 25 de abril la Presidencia Ejecutiva sometió a aprobación del Consejo Directivo de EsSalud la primera modificación presupuestal para el año 2012, en virtud de la cual se programa el pago de una asignación extraordinaria mensual, como un esfuerzo inicial para incrementar los niveles salariales y alcanzar remuneraciones justas para nuestros trabajadores. En cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, esta propuesta ha sido elevada para su aprobación al Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE) y al Ministerio de Economía y Finanzas.

Asimismo, en consonancia con esta nueva política, el pasado viernes 11 de mayo, se autorizó el pago de un bono extraordinario anual por el desarrollo de la negociación colectiva en un clima de paz laboral.

Rechazamos las versiones tendenciosas que pretenden desvirtuar la naturaleza de este bono extraordinario, las mismas que buscan enturbiar el diálogo laboral con los gremios de EsSalud, que se viene desarrollando en forma constructiva y a través de procedimientos regulares, en el marco de una política de puertas abiertas permanente y de mutuo respeto.

Convocamos a todos los trabajadores a sumarse al esfuerzo de construir una **Seguridad Social para todos**.

Jesús María, 18 de mayo de 2012  
OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES