

# ÍNDICE GENERAL

Prefacio .....	5
Prólogo .....	7
Presentación .....	9

## CAPÍTULO I LA CONSTITUCIÓN LABORAL

I. La Constitución laboral .....	13
II. Antecedentes: la Constitución de 1979 .....	15
III. La Constitución de 1993 .....	16
1. Antecedentes y el Congreso Constituyente Democrático.....	16
2. El Estado social en la Constitución de 1993 .....	17
3. Derechos laborales: ¿fundamentales? .....	19
4. La protección al trabajo .....	20
5. Los derechos individuales.....	30
6. Los derechos colectivos .....	34
7. Los principios constitucionales.....	38

## CAPÍTULO II LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL

I. El trabajador .....	47
1. Tipología: finalidad.....	50
II. El empleador.....	65
1. Tipología: sectores público y privado. El debate sobre la unificación.....	68
2. La responsabilidad del empleador .....	69
III. Conclusiones.....	80

### CAPÍTULO III

#### LA RELACIÓN LABORAL: CONSTITUCIÓN Y DESARROLLO

I.	Contratación laboral: contratos de trabajo .....	85
1.	Introducción .....	85
2.	El contrato de trabajo .....	85
3.	Contrato de trabajo y figuras afines .....	91
4.	Clases de contratos laborales .....	100
5.	La flexibilización y la “huida del Derecho Laboral” .....	129
II.	Contratos y principio de primacía de la realidad en la jurisdicción laboral y la administración .....	136
1.	Introducción .....	136
2.	El principio de primacía de la realidad: marco de aplicación..	137
3.	La desnaturalización laboral y la primacía de la realidad .....	142
4.	La primacía de la realidad en la jurisdicción laboral y la Administración .....	144
5.	El principio de primacía de la realidad en las sentencias del Tribunal Constitucional .....	152
III.	Modalidades formativas: capacitación y prácticas .....	164
1.	Introducción .....	164
2.	Las modalidades formativas laborales .....	168
3.	Derechos y beneficios de los beneficiarios .....	190
4.	Los supuestos de desnaturalización .....	196
5.	Conclusiones .....	203

### CAPÍTULO IV

#### VALIDEZ DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Aplicación supletoria del Derecho Civil al Derecho Laboral .....	207
II.	Eficacia y validez del contrato de trabajo .....	210
1.	La eficacia del contrato de trabajo .....	210
2.	La validez del contrato de trabajo .....	211
III.	Supuestos de nulidad y anulabilidad del contrato de trabajo .....	216

1.	Supuestos de nulidad del contrato de trabajo.....	216
2.	Supuestos de anulabilidad del contrato de trabajo.....	226

## CAPÍTULO V EL TELETRABAJO EN EL PERÚ

I.	Introducción .....	233
II.	Evolución histórica .....	234
	1. El antiguo teletrabajo .....	234
	2. Del trabajo remoto a la reciente regulación del teletrabajo.....	235
III.	Principales consideraciones del teletrabajo .....	238
	1. Aplicación de la modalidad .....	238
	2. Aplicación preferente para la población laboral vulnerable ....	239
	3. Modalidades.....	239
	4. Lugar de teletrabajo .....	240
	5. Teletrabajo en el extranjero.....	241
	6. Derechos y obligaciones .....	242
	7. Costos del teletrabajo .....	243
	8. Jornada de trabajo y desconexión .....	245
	9. Seguridad y salud en el trabajo.....	246
	10. Derecho a la intimidad, privacidad e inviolabilidad de las comunicaciones.....	247
	11. Capacitaciones .....	248
	12. Prevención del hostigamiento sexual .....	249
	13. Consecuencias en caso de incumplimientos y sanciones .....	249
IV.	Conclusiones.....	250

## CAPÍTULO VI LA TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

I.	Los procesos de externalización de servicios .....	254
II.	La tercerización: alcances generales .....	257
III.	La regulación de la tercerización .....	259

1.	Marco legal general .....	259
2.	Reglamento de la Ley de Tercerización .....	263
3.	La modificación al Reglamento de la Ley de Tercerización ...	265
4.	Ámbito de aplicación de la prohibición .....	266
5.	Panorama actual.....	268
6.	Los requisitos de la tercerización .....	270
7.	El desplazamiento continuo de personal: clave en la nueva regulación .....	275
8.	Formalidades: registro, contrato y obligación de información	277
9.	Solidaridad: los alcances.....	280
10.	Desnaturalización de la tercerización.....	283
11.	Los controles autónomos de la tercerización.....	289
IV.	Diferencias entre intermediación y tercerización .....	291
V.	La intermediación laboral: las limitaciones de la legislación laboral	295
1.	Alcances generales.....	295
2.	La compleja regulación de la intermediación laboral .....	298
3.	Principales supuestos de incumplimientos y laboralización en la empresa usuaria.....	313
VI.	Conclusiones.....	314

## CAPÍTULO VII

### FACULTADES DEL EMPLEADOR Y MODIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO

I.	Introducción .....	319
II.	Las modificaciones de las condiciones de trabajo: la necesidad de una regulación en el sistema peruano.....	319
III.	El poder de dirección en el ordenamiento peruano.....	322
1.	Marco conceptual .....	322
2.	El poder de dirección en el ordenamiento peruano .....	323
3.	Principales manifestaciones del poder de dirección .....	326
IV.	La modificación de las condiciones de trabajo en el ordenamiento peruano.....	331
1.	Antecedentes .....	331

2.	La modificación de las condiciones de trabajo en el ordenamiento peruano .....	334
V.	Límites a la facultad de modificación de las condiciones de trabajo	352
1.	Límites funcionales.....	352
2.	Límites conceptuales .....	356
VI.	Típicos casos de modificaciones de las condiciones de trabajo.....	359
1.	Movilidad funcional y variación de la remuneración.....	359
2.	Movilidad geográfica .....	367
3.	Movilidad temporal (tiempo de trabajo) .....	371
VII.	Control de legalidad de las modificaciones de las condiciones de trabajo .....	374
1.	Presunción de legitimidad de la modificación y el derecho de resistencia.....	374
2.	Control judicial de las modificaciones de las condiciones de trabajo.....	376
3.	El procedimiento de modificación de la jornada y horario de trabajo: el aislado procedimiento .....	379
VIII.	Conclusiones.....	380

## CAPÍTULO VIII

### REMUNERACIONES Y BENEFICIOS SOCIALES

I.	Remuneraciones y beneficios sociales.....	385
1.	Introducción .....	385
2.	Beneficios sociales: alcance del concepto y marco constitucional .....	386
3.	Los beneficios sociales convencionales .....	390
4.	Las remuneraciones .....	392
5.	La remuneración básica y la estructura remunerativa .....	405
6.	Los conceptos no remunerativos.....	412
7.	El convenio de remuneración integral anual.....	438
8.	Beneficios sociales legales remunerativos .....	441
9.	Beneficios sociales legales no remunerativos .....	454
10.	La compensación por tiempo de servicios .....	470
11.	Aspectos complementarios de los beneficios sociales .....	493

## CAPÍTULO IX TIEMPO DE TRABAJO

I.	Jornada y horario de trabajo.....	539
1.	Aspectos generales.....	541
2.	La jornada de trabajo.....	542
3.	Trabajo en sobretiempo.....	557
4.	El horario de trabajo.....	569
5.	Las jornadas atípicas.....	573
II.	Los descansos remunerados.....	577
1.	Los descansos remunerados semanales y feriados.....	577
2.	Los descansos anuales remunerados.....	579

## CAPÍTULO X LOS SUPUESTOS DE SUSPENSIÓN LABORAL

I.	Marco constitucional y naturaleza jurídica.....	617
II.	Supuestos de suspensión de labores.....	619
1.	Suspensión perfecta.....	620
2.	Suspensión imperfecta.....	638
3.	A modo de síntesis.....	650
III.	Efectos.....	652
1.	Continuidad de la relación laboral.....	652
2.	Buena fe en el contrato de trabajo.....	653
3.	Posibilidad del pago de la remuneración.....	654
4.	Cómputo del periodo de suspensión para la determinación de beneficios sociales.....	655
5.	Reincorporación al puesto de trabajo.....	656

## CAPÍTULO XI EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Extinción del contrato de trabajo.....	661
1.	Causas ajenas a la voluntad de las partes.....	662

2.	Causas propias a la voluntad de las partes.....	674
3.	Causas comunes a la voluntad de las partes .....	681
4.	El despido disciplinario .....	683
II.	El despido arbitrario: los criterios del Tribunal Constitucional .....	740
1.	El derecho de estabilidad laboral.....	740
2.	Los procesos de amparo.....	745
3.	El supremo intérprete constitucional .....	747
4.	El Tribunal Constitucional y las acciones de amparo en el ordenamiento jurídico .....	749
5.	Procesos de amparo: el proceso de delimitación de las acciones de amparo.....	750
6.	La limitación constitucional de las acciones de amparo laborales.....	757
7.	Breve referencia al sector público laboral.....	774
8.	Conclusiones .....	775
III.	El despido nulo en la jurisprudencia de la Corte Suprema .....	777
1.	Introducción.....	777
2.	Marco constitucional y legal.....	778
3.	El despido nulo.....	781
4.	La prueba del despido nulo.....	786
5.	La Corte Suprema y la prueba del despido nulo .....	791

## CAPÍTULO XII

### LIQUIDACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES

I.	Introducción .....	801
II.	El sistema normativo sobre la remuneración.....	802
III.	La remuneración y los tributos y aportes legales .....	805
IV.	Las gratificaciones extraordinarias .....	806
1.	Naturaleza jurídica.....	806
2.	La gratificación extraordinaria compensable.....	807
3.	Incidencia de la gratificación extraordinaria en el Impuesto a la Renta de quinta categoría .....	809
V.	Las indemnizaciones por despido arbitrario o nulo .....	810

VI.	Cantidades percibidas en un proceso de reducción de personal por causas objetivas.....	812
VII.	Incentivos para la constitución de empresas .....	813
VIII.	Conclusión.....	814

## **CAPÍTULO XIII**

### **TRIBUTACIÓN LABORAL**

I.	Sistema tributario laboral.....	819
1.	Características del sistema tributario laboral .....	821
2.	La regulación .....	823
II.	La remuneración laboral y la renta tributaria.....	825
III.	La deducción de gastos: los criterios tributarios .....	829
IV.	Presunciones laborales de la Sunat.....	831
V.	Las fiscalizaciones laborales de la Sunat.....	833
1.	Contratos laborales y civiles.....	833
2.	Pagos laborales.....	834
3.	Facultades de fiscalización: presunción de certeza y presunción de inocencia.....	836
	Bibliografía .....	841