

ACUERDO DE GESTIÓN 2014

PRESIDENCIA EJECUTIVA

GERENCIA GENERAL

RED ASISTENCIAL LA LIBERTAD

Noviembre 2013

PRESENTACIÓN

El otorgamiento de prestaciones asistenciales en ESSALUD, se realiza mediante un modelo de atención integral que articula los componentes organizacionales, prestacionales, de gestión y financiamiento.

En el modelo propuesto, el componente prestacional se enfoca en la prevención y promoción de la salud a través de la intervención sobre los determinantes sociales de la misma mediante un conjunto de iniciativas de salud pública, organizadas en el ámbito de competencias de EsSalud para preservar, proteger y promover la salud de la población asegurada por medio de acciones individuales y colectivas.

Las prestaciones de salud se ejercen con carácter de integralidad, a lo largo de los tres niveles de atención:

El primer nivel con una cartera de servicios de complejidad creciente, donde las áreas de intervención preventivo promocional permitirán disminuir el riesgo de enfermedades infecto – contagiosas, tales como la tuberculosis pulmonar y sus variantes, y enfermedades crónicas no transmisibles, dotado de un componente importante de apoyo al diagnóstico y tratamiento (servicios de Patología Clínica, Radiodiagnóstico y procedimientos especializados de baja y mediana complejidad) dará lugar a una reorientación de la demanda hacia el primer nivel de atención.

Un segundo nivel de atención para la resolución de condiciones clínicas y quirúrgicas de mediana y alta complejidad, y un tercer nivel para las de alta complejidad y alta especialización, mediante la gestión de listas de espera, optimización del uso del recurso cama, disminución de las hospitalizaciones evitables, y tiempos de estancia hospitalaria razonables, oportunos y eficientes

En este contexto, el presente Acuerdo de Gestión 2014, contempla indicadores que están orientados a optimizar el nivel de desempeño prestacional de las Redes Asistenciales.

Ellos se conciben como instrumentos de rectoría institucional que expresan el compromiso de la Alta Dirección y que convocan el concurso de los órganos centrales y desconcentrados para realizar los cambios necesarios para resolver los problemas de gestión que afectan el acceso, la oportunidad y calidad de los servicios que se brindan a los asegurados.

Los Acuerdos de Gestión tienen como objetivos generales: i) Lograr los objetivos institucionales aprobados por el Consejo Directivo y el gobierno a través de FONAFE, mediante la implementación de un sistema de control de la gestión, donde los órganos de la sede central, redes asistenciales, centros e institutos especializados, asumen compromisos y responsabilidades según competencias; ii) Mejorar el desempeño institucional con eficiencia y transparencia; iii) Contribuir en la modernización de la gestión y en la optimización del proceso de toma de decisiones; y, iv) Mejorar la asignación y administración de los recursos de EsSalud en función a resultados.

ACUERDO DE GESTIÓN N° 014 - 2014

Conste por el presente documento, el Acuerdo de que celebran, por una parte, la Alta Dirección del Seguro Social de Salud - EsSalud, representado por la Presidenta Ejecutiva: Dra. Virginia Baffigo de Pinillos, en lo sucesivo **LA ALTA DIRECCIÓN** y por la otra parte la Red Asistencial, representado por el Gerente / Director de Red Asistencial, Instituto o Centro Especializado, en adelante **LA RED ASISTENCIAL**, bajo los términos siguientes:

I. OBJETIVO GENERAL DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Lograr los objetivos institucionales aprobados por el Consejo Directivo y el gobierno a través de FONAFE, mediante la implementación de un sistema de control de la gestión, donde los órganos de la sede central, redes asistenciales, centros e institutos especializados, asumen compromisos y responsabilidades según competencias.

II. OBJETIVOS ESPECIFICOS DEL ACUERDO DE GESTIÓN

- 2.1 Mejorar la eficacia y la calidad de la atención de salud a la población asegurada en las Redes Asistenciales.
- 2.2 Optimizar el desempeño de la Gestión Administrativa y Asistencial de las Redes Asistenciales, basado en una cultura de procesos y gestión por resultados.
- 2.3 Fortalecer el I Nivel de Atención mediante la dotación de mayor capacidad resolutive, en el marco del modelo de complejidad creciente; es decir, con atención de especialidades médicas con medios de apoyo al diagnóstico, capacidad de realizar cirugías ambulatorias e implementación de programas de prevención y control de enfermedades prioritarias.
- 2.4 Fortalecimiento de los convenios de intercambio con gobiernos regionales, en el marco de la Ley del Aseguramiento Universal en Salud.

III. LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS 2012-2016

VISION

“Ser una institución que lidere el proceso de universalización de la seguridad social, en el marco de la política de inclusión social del Estado”.

Los Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico 2012-2016 son los siguientes:

Objetivo Estratégico 1: "Extender la cobertura de la Seguridad Social, incluyendo a los trabajadores independientes e informales".

Comprende los siguientes objetivos específicos:

- 1.1 Extender la cobertura de la Seguridad Social incorporando a segmentos poblacionales excluidos, hacia una seguridad social para todos.
- 1.2 Mejorar la gestión de seguros, orientándola al logro de altos estándares de calidad.
- 1.3 Establecer alianzas estratégicas a nivel regional y local para el intercambio y complementariedad de servicios y recursos orientados a la universalización de la seguridad social.
- 1.4 Promover la Seguridad Social para todos en foros internacionales.

Objetivo Estratégico 2: "Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".

Comprende los siguientes objetivos específicos:

- 2.1 Mejorar la calidad de los servicios de salud logrando un alto nivel de satisfacción de los usuarios.
- 2.2 Implementar un sistema de atención integral basado en la atención primaria de salud y las prioridades sanitarias, gestión por procesos y gestión de la enfermedad.
- 2.3 Organizar redes integrales de servicios que garanticen la continuidad de la atención desde el primer al tercer nivel.
- 2.4 Mejorar el impacto de las Prestaciones Sociales y Económicas en el bienestar de los asegurados.

Objetivo Estratégico 3: "Garantizar la sostenibilidad financiera de la Seguridad Social en salud".

Comprende los siguientes objetivos específicos:

- 3.1 Mejorar la gestión de la siniestralidad y de la administración de riesgos.
- 3.2 Mejorar la gestión del gasto orientándolo a financiar resultados a través de intervenciones costo efectivas.

- 3.3 Mejorar la gestión de ingresos tributarios y no tributarios, procurando preservar o incrementar el valor del capital del portafolio de inversiones que respalda la reserva técnica institucional.

Objetivo Estratégico 4: "Implementar una gestión transparente basada en el mérito y la capacidad, con personal calificado y comprometido".

Comprende los siguientes objetivos específicos:

- 4.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción a través de mecanismos de transparencia, vigilancia ciudadana, rendición de cuentas y recepción de denuncias.
- 4.2 Desarrollar una gestión eficiente basada en resultados, incorporando tecnologías modernas de gestión.

IV. BASE LEGAL

- 4.1 Directiva de Gestión de FONAFE aprobada mediante Acuerdo de Directorio N° 001-2013 / 006-FONAFE.
- 4.2 Acuerdo de Directorio N° 001-2012 / 026-FONAFE, que aprobó el presupuesto consolidado de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE y de ESSALUD para el año 2013.
- 4.3 Ley N° 27056, Ley de Creación del Seguro Social de Salud - EsSalud; y su reglamento, aprobado por Decreto Supremo N°002-99-TR.
- 4.4 Ley N° 26790 - Ley de Modernización de la Seguridad Social de Salud, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N°009-97-SA; modificado por el D.S.N° 001-98-SA; Ampliatorias y Complementarias.
- 4.5 Resolución de Presidencia Ejecutiva N°012-PE-EsSalud-2007, que aprueba el Texto Único Ordenado del Reglamento de Organización y Funciones de EsSalud, poniendo en vigencia la estructura actual del Seguro Social de Salud.
- 4.6 Decreto Supremo N° 025-2007-TR, que establece que, la aplicación de los recursos para la atención de las prestaciones asistenciales se lleven a cabo mediante la asignación de fondos presupuestales determinados mediante mecanismos aprobados por el Consejo Directivo, a fin de dar cumplimiento a los objetivos institucionales, para lo cual se otorga la potestad a EsSalud de definir los niveles de transferencia del riesgo.
- 4.7 Resolución de Presidencia Ejecutiva N°366-PE-EsSalud-2010, que aprueba la estructura orgánica del nivel central y determina que la Gerencia Central de Prestaciones de Salud es la encargada de negociar, suscribir y controlar el cumplimiento de los diferentes Acuerdos de Gestión con la Redes Asistenciales, INCOR Centro Nacional de Salud Renal y la Gerencia de Oferta Flexible.

- 6.4 Implementar un sistema de supervisión, monitoreo y control de los Compromisos de Gestión en los Establecimientos de Salud de la Red Asistencial.
- 6.5 El Gerente y/o Director Médico de Red Asistencial, es el responsable de conformar un Comité Técnico de Acuerdos y Compromisos de Gestión, quién informará mensualmente el nivel de avance y cumplimiento de los indicadores programados, alcanzando el informe al Gerente y/o Director Médico de Red Asistencial, a fin de disponer que las áreas operativas implementen las medidas correctivas tendientes a mejorar el nivel de desempeño de la Red y de sus respectivos Establecimientos de Salud estableciéndose como **meta de cumplimiento anual mayores al 85%**.
- 6.6 El Jefe de la Oficina de Gestión y Desarrollo de la Gerencia y/o Dirección de Red Asistencial, es el responsable de conducir el proceso de formulación y suscripción de Compromisos de Gestión en la Red Asistencial, coordinando con los Gerentes de Línea, Jefe de la Oficina de Administración, Jefes de Departamentos y/o Servicios del Hospital Base de la Red, Coordinador de Prestaciones de la Red Asistencial y Directores de los Establecimientos de Salud.
- 6.7 El Director del Establecimiento de Salud, es el responsable de conducir el proceso de formulación y suscripción de Compromisos de Gestión con los Jefes de Departamentos y Servicios del Establecimiento de Salud, estableciendo indicadores operativos a nivel de servicios.
- 6.8 La Oficina de Gestión y Desarrollo de la Gerencia y/o Dirección de Red Asistencial, consolida y tramita a la Oficina de Administración de la Red Asistencial, la relación de requerimientos para adquisición de insumos y dotación de recursos necesarios para el cumplimiento del Acuerdo y Compromisos de Gestión 2014.
- 6.9 El Jefe de Administración de la Gerencia y/o Dirección de Red Asistencial, a través de las Oficinas y/o Unidades de Adquisiciones, se encarga de garantizar la provisión y abastecimiento oportuno de insumos y materiales requeridos por los Servicios y/o Departamentos de los Centros Asistenciales de la Red; a fin de garantizar el cumplimiento de las metas aprobadas en el Acuerdo y en los Compromisos de Gestión 2014.
- 6.10 La Oficina de Finanzas de la Gerencia y/o Dirección de Red Asistencial, se encarga de otorgar la disponibilidad presupuestal, priorizando la adquisición de insumos y materiales requeridos por los Departamentos y/o Servicios de los Centros Asistenciales de la Red, para el logro de las metas de los indicadores del Acuerdo y Compromisos de Gestión 2014.

VII. DE LOS COMPROMISOS DE LA ALTA DIRECCION

- 7.1 La Gerencia General, es el área responsable de direccionar las acciones estratégicas y los recursos, garantizando el ejercicio efectivo de los roles prestador y asegurador y la asistencia técnica permanente de todas sus Gerencias de Línea a las Redes Asistenciales, para el cumplimiento de los Acuerdos de Gestión.

- 7.2 La Gerencia Central de Finanzas, es el área responsable de otorgar la disponibilidad presupuestal, priorizando la adquisición de insumos y materiales requeridos para cumplir con los indicadores de los Acuerdos de Gestión.
- 7.3 La Gerencia Central de Gestión de las Personas y la Gerencia Central de Logística, son las responsables de la dotación de los recursos humanos y de garantizar el abastecimiento oportuno de los insumos y materiales requeridos respectivamente para el logro de los indicadores suscritos en los Acuerdos de Gestión 2014.
- 7.4 La Gerencia Central de Prestaciones de Salud, es un órgano de línea de la Gerencia General, rectora y normativa de los Servicios de Salud, que brindará asistencia técnica permanente para garantizar el correcto desarrollo del Acuerdo de Gestión.
- 7.5 La Oficina Central de Tecnologías de Información y Comunicaciones, es el área responsable de brindar la asistencia técnica operativa en forma permanente, sobre métodos, procedimientos, procesos y soporte tecnológico del sistema de información, para generar las fuentes de información del Acuerdo de Gestión en coordinación con la Gerencia Central de Prestaciones de Salud y la Oficina Central de Planificación y Desarrollo.
- 7.6 La Gerencia Central de Aseguramiento, es un órgano de línea de la Gerencia General, rectora y normativa del Sistema de Aseguramiento que se encargará de alcanzar la información de la población proyectada asegurada adscrita a diciembre del 2014, la cual servirá para el monitoreo y control de los Acuerdos de Gestión, y brindará asistencia técnica permanente en los asuntos de su competencia a las Redes Asistenciales.

VIII. RESPONSABILIDADES

- 8.1 Tienen responsabilidad en el cumplimiento de los acuerdos que corresponden a la Sede Central: el Gerente General y los Gerentes Centrales según la naturaleza del compromiso y la competencia funcional correspondiente.
- 8.2 Tienen responsabilidad directa en el cumplimiento de los Acuerdos de Gestión en las Redes Asistenciales: el Gerente/Director de la Red Asistencial, de los Centros e Institutos Especializados.
- 8.3 Tienen responsabilidad en el cumplimiento de los Compromisos de Gestión, en lo que les corresponda, los directores de los establecimientos de acuerdo a su capacidad resolutive.

IX. PRESUPUESTO

Para el desarrollo y cumplimiento de las metas del Acuerdo de Gestión, las Gerencias y/o Direcciones de Redes Asistenciales, se encargarán de dotar de los recursos necesarios en el marco del presupuesto aprobado para el 2014.

X. DEL CONTROL: SUPERVISIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN (SME)

- 10.1 La Gerencia Central de Prestaciones de Salud, es la encargada de monitorear, supervisar y evaluar el cumplimiento de los indicadores formulados en los Acuerdos de Gestión (Anexo N° 3), a través de la Oficina de Planeamiento e Inteligencia Sanitaria y de la Gerencia de Control de Prestaciones de Salud.
- 10.2 La Oficina de Gestión y Desarrollo de la Red Asistencial, es la unidad encargada de supervisar, monitorear y evaluar que los distintos servicios cumplan con el desarrollo de las actividades programadas para garantizar el cumplimiento de los Acuerdos de Gestión.
- 10.3 El Gerente o Director de la Red Asistencial, es el encargado de presidir el Comité Técnico de Evaluación de Acuerdos de Gestión, integrado por representantes del Equipo de Gestión de la Red, que tiene como función principal controlar el cumplimiento de las metas de los indicadores, los mismos que deben evidenciarse con la suscripción de las actas correspondientes.
- 10.4 La Oficina de Gestión y Desarrollo y/o de Planificación Operativa del Red Asistencial, es la encargada de evaluar y remitir el informe técnico trimestralmente a través de la Gerencia y/o Dirección a la Oficina de Planeamiento de la Oficina de Planeamiento e Inteligencia Sanitaria para la evaluación correspondiente, el mismo que debe comprender los logros, limitaciones y acciones correctivas adoptadas por el Red Asistencial, utilizando las siguientes direcciones electrónicas: jaime.cornejo@essalud.gob.pe y walter.gomezr@essalud.gob.pe.

XI. VIGENCIA DEL ACUERDO DE GESTIÓN

El presente Acuerdo de Gestión que se suscribe entre la Alta Dirección y la Red Asistencial, tiene vigencia del 01 de Enero al 31 de Diciembre del año 2014.

XII. ANEXOS:

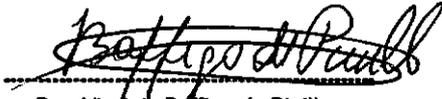
Las partes reconocen como anexo integrante del presente Acuerdo de Gestión:

Anexo N° 1: Metas de Indicadores de Acuerdos de Gestión 2014

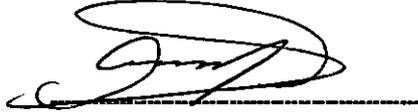
Anexo N° 2: Fichas Descriptivas de Indicadores 2014

Anexo N° 3: Formato de Evaluación de Acuerdos de Gestión 2014

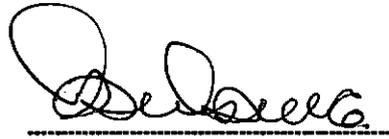
Se suscribe en la ciudad de Lima, el 23 de Noviembre del 2013



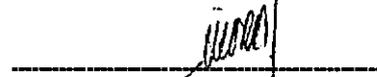
Dra. Virginia Baffigo de Pinillos
Presidente Ejecutivo de EsSalud



Dra. Ada Graciela Pastor Goyzueta
Gerente Central de Prestaciones de Salud



Ing. Ramón Huapaya Raygada
Gerente General de EsSalud



Dr. Jaime Mora Flores
Gerente de la Red Asistencial La Libertad

**ANEXO N° 1.- META DE ACUERDO DE GESTION 2014
RED ASISTENCIAL LA LIBERTAD**

INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PONDERACION	META 2014	
1	INDICADORES FONAFE 2014			
1.1	Mejoramiento de la capacidad resolutiva del I Nivel de Atención	N° de Consultas Médicas en los CAS de I Nivel	10	≥0.68
		N° de Consultas Médicas en los CAS de II y III Nivel		
1.2	Diferimiento de citas de Consulta externa de pacientes referidos del I Nivel al II y III Nivel de Atención	N° de días de espera de citas de consulta externa de pacientes referidos del I Nivel para atención en el II y III Nivel de Atención	10	≤15 días
1.3	Promedio de permanencia en Hospitalización General	N° de días de Estancia Hospitalaria General	8	≤5.7 días
		N° de Egresos en Hospitalización General		
1.4	Porcentaje de pacientes Día en sala de Observación <=24 Horas	Total de Pacientes Día en Sala de Observación < 24 horas	8	≥75%
		Total de Pacientes Día en Sala de Observación		
1.5	Tiempo de espera de intervención Quirúrgica	N° de días de espera para intervención Quirúrgica	10	≤45 días
1.6	Cobertura de Tamizaje de Cáncer de Cuello Uterino	Muestras PAP Realizadas	8	≥31.01%
		Total de mujeres aseguradas entre 18 - 59 años		
1.7	Cobertura de Tamizaje de Mamografías Preventivas	Mamografías Preventivas realizadas	8	≥24.85%
		Total de Mujeres Aseguradas entre 50 - 74 años		
1.8	Cobertura de Vacunación Pentavalente (3era. dosis)	Total de vacunaciones pentavalentes (3era. dosis)	8	≥80%
		Total de Asegurados menores de 1 año		
2	Seguridad y Salud en el Trabajo			
2.1	Notificación de Accidentes de Trabajo	N° de accidentes de trabajo notificados en el personal de la Red Asistencial ocurridos durante el periodo.	3	≥90%
3	Calidad de Servicio			
3.1	Porcentaje de satisfacción en Consulta Externa	N° de Asegurados Satisfechos en el Servicio en Consulta Externa x 100%	3	>72%
		N° de Asegurados Encuestados Atendidos en el Servicio de Consulta Externa		
3.2	Porcentaje de satisfacción en el Servicio de Hospitalización	N° de Asegurados Satisfechos en el Servicio de Hospitalización x 100	3	>90%
		N° de Asegurados Encuestados Atendidos en el Servicio de Hospitalización		
3.3	Porcentaje de satisfacción en el Servicio de Emergencia	N° de Asegurados Satisfechos en el Servicio de emergencia x 100	3	>64.3%
		N° de Asegurados Encuestados Atendidos en el Servicio de Emergencia		
4	Prestaciones Económicas			
4.1	Promedio de disminución de Días de Incapacidad temporal - DIT	N° de Días de Incapacidad Temporal otorgados en el mes x 100	3	Reducir 10% respecto al año 2013
		N° de Días de Incapacidad Temporal otorgados en ese mes el año anterior		
5	Administrativo			
5.1	Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	Total de Medicamentos (Items) que se encuentran en stock mayor que 02 meses x100	3	≥98%
		Total de medicamentos (Items) programados en cada establecimiento de salud		
5.2	Porcentaje de abastecimiento de material médico	Total de Material Médico (Items) que se encuentran en Stock mayor que 02 meses x100	3	≥98%
		Total de material médico (Items) programados en cada establecimiento de salud		
5.2	Porcentaje de abastecimiento de insumos de laboratorio	Total de Insumos de Laboratorio (Items) que se encuentran en Stock mayor que 02 meses x100	3	≥98%
		Total de Insumos de Laboratorio (Items) programados en cada establecimiento de salud		
5.4	Porcentaje de ejecución de presupuesto operativo de la Red	Presupuesto operativo ejecutado en la Red Asistencial X 100	3	100%
		Total de presupuesto operativo programado en la Red Asistencial		
5.5	Porcentaje de sanciones aplicadas	N° de sanciones aplicadas x 100	3	100%
		N° de sanciones señaladas por OCI / CGR		

PNA: Centros Asistenciales del Primer Nivel de Atención

ANEXO Nº 2

FICHA DE INDICADORES - 2014

INDICADOR:																															
MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA EN EL I NIVEL DE ATENCION																															
Objetivo específico del Indicador	- Incrementar el nivel de resolución del I nivel de atención. - Reducir la atención de capa simple en el II y III nivel.																														
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".																														
Forma de cálculo	<u>Total de Consultas de I Nivel de Atención</u> Total de Consultas en el II y III Nivel de Atención																														
Fuente	Sistema de Gestión Hospitalaria / SGSS																														
Frecuencia del Reporte	- Mensual																														
Responsable	- Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Prestaciones Hospitalarias																														
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Supuestos</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Operatividad:</td> </tr> <tr> <td>a) APP Callao + VMT</td> <td>GCA</td> <td>I TRIM 2014</td> </tr> <tr> <td>b) IPRESS</td> <td>GCA / GCL</td> <td>I Trimestre 2014</td> </tr> <tr> <td>c) SISOL</td> <td>GCA</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td>d) Intercambio Prestacional</td> <td>REDES / GCPS</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Contar con especialistas</td> </tr> <tr> <td>PAAD JURIDICO (TDR – CONTRATOS)</td> <td>GCPS / GPH</td> <td>Dic. 2013</td> </tr> <tr> <td>PAAD ESPECIALIZADO (TDR – CONTRATOS)</td> <td>GPH</td> <td>Mar. 2014</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo, control y supervisión del indicador</td> <td>REDES/GPH</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Operatividad:			a) APP Callao + VMT	GCA	I TRIM 2014	b) IPRESS	GCA / GCL	I Trimestre 2014	c) SISOL	GCA	Enero 2014	d) Intercambio Prestacional	REDES / GCPS	Enero 2014	Contar con especialistas			PAAD JURIDICO (TDR – CONTRATOS)	GCPS / GPH	Dic. 2013	PAAD ESPECIALIZADO (TDR – CONTRATOS)	GPH	Mar. 2014	Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPH	2014
Supuestos	Responsable	Plazo																													
Operatividad:																															
a) APP Callao + VMT	GCA	I TRIM 2014																													
b) IPRESS	GCA / GCL	I Trimestre 2014																													
c) SISOL	GCA	Enero 2014																													
d) Intercambio Prestacional	REDES / GCPS	Enero 2014																													
Contar con especialistas																															
PAAD JURIDICO (TDR – CONTRATOS)	GCPS / GPH	Dic. 2013																													
PAAD ESPECIALIZADO (TDR – CONTRATOS)	GPH	Mar. 2014																													
Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPH	2014																													

INDICADOR:																															
DIFERIMIENTO DE CITAS DE CONSULTA EXTERNA DE PACIENTES REFERIDOS DEL I NIVEL DE ATENCION PARA ATENCION EN EL II Y III NIVEL																															
Objetivo específico del Indicador	- Mejorar la oportunidad de atención de los pacientes referidos. - Garantizar la continuidad de atención del paciente en el II y III nivel.																														
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".																														
Forma de cálculo	Nº de días de espera para cita de consulta externa para paciente referidos del I nivel para Atención en el II y III Nivel																														
Fuente	- Sistema de Referencias y Contrarreferencias																														
Frecuencia del Reporte	- Mensual																														
Responsable	- Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Prestaciones Hospitalarias																														
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Supuestos</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Operatividad:</td> </tr> <tr> <td>a) APP Callao + VMT</td> <td>GCA</td> <td>III TRIM 2014</td> </tr> <tr> <td>b) IPRESS</td> <td>GCA / LOG</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td>c) SISOL</td> <td>GCA</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td>d) Intercambio Prestacional</td> <td>Red / GCPS</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Contar con especialistas</td> </tr> <tr> <td>PAAD JURIDICO (TDR – CONTRATOS)</td> <td>GCPS / GPH</td> <td>Dic. 2013</td> </tr> <tr> <td>PAAD ESPECIALIZADO (TDR – CONTRATOS)</td> <td>GPH</td> <td>Mar. 2014</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo, control y supervisión del indicador</td> <td>REDES/GPH</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Operatividad:			a) APP Callao + VMT	GCA	III TRIM 2014	b) IPRESS	GCA / LOG	Enero 2014	c) SISOL	GCA	Enero 2014	d) Intercambio Prestacional	Red / GCPS	Enero 2014	Contar con especialistas			PAAD JURIDICO (TDR – CONTRATOS)	GCPS / GPH	Dic. 2013	PAAD ESPECIALIZADO (TDR – CONTRATOS)	GPH	Mar. 2014	Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPH	2014
	Supuestos	Responsable	Plazo																												
	Operatividad:																														
	a) APP Callao + VMT	GCA	III TRIM 2014																												
	b) IPRESS	GCA / LOG	Enero 2014																												
	c) SISOL	GCA	Enero 2014																												
	d) Intercambio Prestacional	Red / GCPS	Enero 2014																												
	Contar con especialistas																														
	PAAD JURIDICO (TDR – CONTRATOS)	GCPS / GPH	Dic. 2013																												
	PAAD ESPECIALIZADO (TDR – CONTRATOS)	GPH	Mar. 2014																												
Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPH	2014																													

INDICADOR: TIEMPO DE ESPERA PARA INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA																
Objetivo específico del Indicador	<ul style="list-style-type: none"> - Mejorar la oportunidad de Atención Quirúrgica. - Reducir los sobre costos por complicaciones. - Mejorar la satisfacción de los usuarios. 															
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	“Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS”.															
Forma de cálculo	Nº de días de espera para intervención quirúrgica del total de pacientes con pre quirúrgico completo.															
Fuente	Sistema de Gestión Hospitalaria / SGSS															
Frecuencia del Reporte	- Mensual															
Responsable	- Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Prestaciones Hospitalarias – Gerencia de Operaciones de Salud.															
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Supuestos</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Operatividad:</td> </tr> <tr> <td>a) Mecanismos de pagos (RPCT Qx y Mejoramiento de la Gestión Qx.)</td> <td>GOS y Redes</td> <td>Indeterminado previa evaluación Dic. 2013</td> </tr> <tr> <td>b) IPRESS Privadas (11 diagnósticos por CIE 10)</td> <td>GCA / GCL</td> <td>Mínimo 6 meses y Máximo 3 años</td> </tr> <tr> <td>C) Gestión de Listas de Espera Quirúrgica</td> <td>GOS y REDES</td> <td>Ene-Dic 2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Operatividad:			a) Mecanismos de pagos (RPCT Qx y Mejoramiento de la Gestión Qx.)	GOS y Redes	Indeterminado previa evaluación Dic. 2013	b) IPRESS Privadas (11 diagnósticos por CIE 10)	GCA / GCL	Mínimo 6 meses y Máximo 3 años	C) Gestión de Listas de Espera Quirúrgica	GOS y REDES	Ene-Dic 2014
Supuestos	Responsable	Plazo														
Operatividad:																
a) Mecanismos de pagos (RPCT Qx y Mejoramiento de la Gestión Qx.)	GOS y Redes	Indeterminado previa evaluación Dic. 2013														
b) IPRESS Privadas (11 diagnósticos por CIE 10)	GCA / GCL	Mínimo 6 meses y Máximo 3 años														
C) Gestión de Listas de Espera Quirúrgica	GOS y REDES	Ene-Dic 2014														

INDICADOR: PROMEDIO DE PERMANENCIA EN HOSPITALIZACIÓN GENERAL																						
Objetivo específico del Indicador	- Mejorar el uso del recurso cama hospitalaria. - Contribuir en la reducción de permanencia en las salas de observación de emergencia.																					
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".																					
Forma de cálculo	$\frac{\text{N° de Días de Estancia en Hospitalización General} \times 100}{\text{Total de Egresos en Hospitalización}}$																					
Fuente	Sistema de Gestión Hospitalaria / SGSS																					
Frecuencia del Reporte	- Mensual																					
Responsable	- Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Operaciones de Salud																					
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Supuestos</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Operatividad:</td> </tr> <tr> <td>a) APP Callao + VMT</td> <td>GCA</td> <td>III TRIM 2014</td> </tr> <tr> <td>b) Hogar Clínica San Juan de Dios</td> <td>GCA / GCL</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td>c) Nuevos Hospitales EsSalud</td> <td>GOS/GCA/GCF</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td>d) Mecanismos de pagos (RPCT Clínico y Mejoramiento de la Gestión Clínico.)</td> <td>GOS/GCGP</td> <td>I Trimestre 2014</td> </tr> <tr> <td>e) Monitoreo, control y supervisión en la administración de camas hospitalarias</td> <td>REDES/GOS</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Operatividad:			a) APP Callao + VMT	GCA	III TRIM 2014	b) Hogar Clínica San Juan de Dios	GCA / GCL	Enero 2014	c) Nuevos Hospitales EsSalud	GOS/GCA/GCF	Enero 2014	d) Mecanismos de pagos (RPCT Clínico y Mejoramiento de la Gestión Clínico.)	GOS/GCGP	I Trimestre 2014	e) Monitoreo, control y supervisión en la administración de camas hospitalarias	REDES/GOS	2014
Supuestos	Responsable	Plazo																				
Operatividad:																						
a) APP Callao + VMT	GCA	III TRIM 2014																				
b) Hogar Clínica San Juan de Dios	GCA / GCL	Enero 2014																				
c) Nuevos Hospitales EsSalud	GOS/GCA/GCF	Enero 2014																				
d) Mecanismos de pagos (RPCT Clínico y Mejoramiento de la Gestión Clínico.)	GOS/GCGP	I Trimestre 2014																				
e) Monitoreo, control y supervisión en la administración de camas hospitalarias	REDES/GOS	2014																				

INDICADOR:																			
PORCENTAJE DE PACIENTES DÍA EN SALA DE OBSERVACIÓN < A 24 HORAS																			
Objetivo específico del Indicador	- Mejorar y optimizar el uso de los recursos de los servicios de emergencia. - Medir la disponibilidad del recurso cama hospitalaria.																		
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	“Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS”.																		
Forma de cálculo	$\frac{\text{Total de pacientes día en sala de Observación} < \text{de 24 horas} \times 100}{\text{Total de pacientes día en Sala de Observación}}$																		
Fuente	Sistema de Gestión Hospitalaria / SGSS																		
Frecuencia del Reporte	- Mensual																		
Responsable	- Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Prestaciones Hospitalarias																		
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Supuestos</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Operatividad:</td> </tr> <tr> <td>a) APP Callao + VMT</td> <td>GCA/GPH/GPP S/GOS</td> <td>III TRIM 2014</td> </tr> <tr> <td>b) CONTRATO DE IPRESS</td> <td>GCA / GCL</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td>c) PADOMI</td> <td>GOF</td> <td>I Trimestre 2014</td> </tr> <tr> <td>d) Monitoreo, control y supervisión en emergencia y sala de observación.</td> <td>REDES/GOS</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Operatividad:			a) APP Callao + VMT	GCA/GPH/GPP S/GOS	III TRIM 2014	b) CONTRATO DE IPRESS	GCA / GCL	Enero 2014	c) PADOMI	GOF	I Trimestre 2014	d) Monitoreo, control y supervisión en emergencia y sala de observación.	REDES/GOS	2014
Supuestos	Responsable	Plazo																	
Operatividad:																			
a) APP Callao + VMT	GCA/GPH/GPP S/GOS	III TRIM 2014																	
b) CONTRATO DE IPRESS	GCA / GCL	Enero 2014																	
c) PADOMI	GOF	I Trimestre 2014																	
d) Monitoreo, control y supervisión en emergencia y sala de observación.	REDES/GOS	2014																	

INDICADOR: COBERTURA DE VACUNACIÓN PENTAVALENTE																									
Objetivo específico del Indicador	Incrementar la cobertura de la vacuna pentavalente, a través del aumento del porcentaje de la oportunidad a la misma.																								
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".																								
Forma de cálculo	$\frac{\text{Número de menores de 1 año vacunados con 3ra. Dosis de Pentavalente}}{\text{Total de asegurados acreditados menores de 1 año}} \times 100$																								
Fuente	Informes Operacionales																								
Frecuencia del Reporte	Mensual																								
Responsable	Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Prestaciones Primarias de Salud																								
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Supuestos</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Equipamiento:</td> </tr> <tr> <td>a) Cadena de frío</td> <td>GPPS/GCL /GCF/REDES</td> <td>I SEM 2014</td> </tr> <tr> <td>b) Material biológico</td> <td>GPPS/GCL /GCF/REDES</td> <td>I SEM 2014</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Disponibilidad de Recursos Prestacionales</td> </tr> <tr> <td>a) Brecha de personal</td> <td>GPPS/GCGP/ REDES</td> <td>ENERO 2014</td> </tr> <tr> <td>b) Contratación de personal</td> <td>GPPS/GCGP/ REDES</td> <td>ENERO 2014</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo, control y supervisión del indicador</td> <td>REDES/GPPS</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Equipamiento:			a) Cadena de frío	GPPS/GCL /GCF/REDES	I SEM 2014	b) Material biológico	GPPS/GCL /GCF/REDES	I SEM 2014	Disponibilidad de Recursos Prestacionales			a) Brecha de personal	GPPS/GCGP/ REDES	ENERO 2014	b) Contratación de personal	GPPS/GCGP/ REDES	ENERO 2014	Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPPS	2014
Supuestos	Responsable	Plazo																							
Equipamiento:																									
a) Cadena de frío	GPPS/GCL /GCF/REDES	I SEM 2014																							
b) Material biológico	GPPS/GCL /GCF/REDES	I SEM 2014																							
Disponibilidad de Recursos Prestacionales																									
a) Brecha de personal	GPPS/GCGP/ REDES	ENERO 2014																							
b) Contratación de personal	GPPS/GCGP/ REDES	ENERO 2014																							
Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPPS	2014																							

INDICADOR: COBERTURA DE MAMOGRAFÍAS PREVENTIVAS																																		
Objetivo específico del Indicador	- Garantizar la detección precoz de cáncer de mama - Tratamiento oportuno de cáncer																																	
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".																																	
Forma de cálculo	$\frac{\text{Nº de mujeres aseguradas de 50 a 74 años con resultado de mamografía preventiva} \times 100\%}{\text{Nº de mujeres aseguradas adscritas de 50 a 74 años}}$																																	
Fuente	Sistema de Gestión Hospitalaria / SGSS																																	
Frecuencia del Reporte	- Mensual																																	
Responsable	- Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Prestaciones Primarias de Salud																																	
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Supuestos</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Equipamiento</td> </tr> <tr> <td>a) Implementar Unidades Móviles de Mamografía</td> <td>GPH/GPPS /GCL</td> <td>I SEM 2014</td> </tr> <tr> <td>b) Implementar Unidades de Radiolog. Para Mama.</td> <td>GPH/GPPS /GCF</td> <td>I SEM 2014</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Infraestructura</td> </tr> <tr> <td>a) Implementar Centros Lectores de mamografía en Lima.</td> <td>GPH/GPPS /GCF/REDES</td> <td>I SEM 2014</td> </tr> <tr> <td>b) Contratación de Personal</td> <td>GPPS/GCGP/ REDES</td> <td>I SEM 2014</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Equipamiento</td> </tr> <tr> <td>a) Definición de necesidades / Requerimientos</td> <td>GPH/GPPS/ ORM/GCF/ REDES</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>b) Proceso de compra</td> <td>Descentralizada</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo, control y supervisión</td> <td>REDES/GPPS</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Equipamiento			a) Implementar Unidades Móviles de Mamografía	GPH/GPPS /GCL	I SEM 2014	b) Implementar Unidades de Radiolog. Para Mama.	GPH/GPPS /GCF	I SEM 2014	Infraestructura			a) Implementar Centros Lectores de mamografía en Lima.	GPH/GPPS /GCF/REDES	I SEM 2014	b) Contratación de Personal	GPPS/GCGP/ REDES	I SEM 2014	Equipamiento			a) Definición de necesidades / Requerimientos	GPH/GPPS/ ORM/GCF/ REDES	2014	b) Proceso de compra	Descentralizada	2014	Monitoreo, control y supervisión	REDES/GPPS	2014
	Supuestos	Responsable	Plazo																															
	Equipamiento																																	
	a) Implementar Unidades Móviles de Mamografía	GPH/GPPS /GCL	I SEM 2014																															
	b) Implementar Unidades de Radiolog. Para Mama.	GPH/GPPS /GCF	I SEM 2014																															
	Infraestructura																																	
	a) Implementar Centros Lectores de mamografía en Lima.	GPH/GPPS /GCF/REDES	I SEM 2014																															
	b) Contratación de Personal	GPPS/GCGP/ REDES	I SEM 2014																															
	Equipamiento																																	
	a) Definición de necesidades / Requerimientos	GPH/GPPS/ ORM/GCF/ REDES	2014																															
b) Proceso de compra	Descentralizada	2014																																
Monitoreo, control y supervisión	REDES/GPPS	2014																																

INDICADOR: COBERTURA DE TAMIZAJE DE CANCER DE CUELLO UTERINO																																		
Objetivo específico del Indicador	- Garantizar la detección precoz de cáncer de cuello uterino - Tratamiento oportuno de cáncer																																	
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".																																	
Forma de cálculo	Cobertura de Tamizaje de Cáncer de Cuello Uterino: $\frac{\text{Nº de mujeres aseguradas de 18 a 59 años sintomáticas con resultados de PAP}}{\text{Nº de mujeres entre 18– 59 años adscritas}} \times 100\%$																																	
Definición Operacional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de mujeres aseguradas de 18 a 59 años asintomáticos con resultados de PAP: Resultados de PAP realizados • Nº de mujeres aseguradas adscritas de 18 - 59 años: Población objetivo de la Red Asistencial 																																	
Fuente	Sistema de Gestión Hospitalaria / SGSS																																	
Frecuencia de Reporte	- Mensual																																	
Responsable	- Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Gerencia de Prestaciones Primarias de Salud																																	
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Supuestos</th> <th>Responsable</th> <th>Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Equipamiento</td> </tr> <tr> <td>a) servicios de anatomia patologia</td> <td>GPH/GPPS /GCF/REDES</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>b). Colposcopios en todas redes asistenciales</td> <td>GPH/GPPS /GCF/REDES</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Infraestructura</td> </tr> <tr> <td>a) Centros de lecturas de citología</td> <td>GPH/GPPS /GCF/REDES</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>b) Contratación de Personal cito tecnólogos y anatomopatólogos</td> <td>GPH/GPPS /GCGP/REDES</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Adquisiciones</td> </tr> <tr> <td>a) Definición de necesidades / Requerimientos</td> <td>GPH/GPPS/ ORM/GCF/ REDES</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>b) Proceso de compra</td> <td>Descentralizada</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo, control y supervisión del indicador</td> <td>REDES/GPPS</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Supuestos	Responsable	Plazo	Equipamiento			a) servicios de anatomia patologia	GPH/GPPS /GCF/REDES	2014	b). Colposcopios en todas redes asistenciales	GPH/GPPS /GCF/REDES	2014	Infraestructura			a) Centros de lecturas de citología	GPH/GPPS /GCF/REDES	2014	b) Contratación de Personal cito tecnólogos y anatomopatólogos	GPH/GPPS /GCGP/REDES	2014	Adquisiciones			a) Definición de necesidades / Requerimientos	GPH/GPPS/ ORM/GCF/ REDES	2014	b) Proceso de compra	Descentralizada	2014	Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPPS	2014
Supuestos	Responsable	Plazo																																
Equipamiento																																		
a) servicios de anatomia patologia	GPH/GPPS /GCF/REDES	2014																																
b). Colposcopios en todas redes asistenciales	GPH/GPPS /GCF/REDES	2014																																
Infraestructura																																		
a) Centros de lecturas de citología	GPH/GPPS /GCF/REDES	2014																																
b) Contratación de Personal cito tecnólogos y anatomopatólogos	GPH/GPPS /GCGP/REDES	2014																																
Adquisiciones																																		
a) Definición de necesidades / Requerimientos	GPH/GPPS/ ORM/GCF/ REDES	2014																																
b) Proceso de compra	Descentralizada	2014																																
Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES/GPPS	2014																																

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INDICADOR: Notificación de Accidentes de Trabajo	
Fundamento	<p>El control de riesgos laborales, es el proceso mediante el cual se realiza la vigilancia de los principales accidentes o incidentes ocupacionales que se suscitan en el ámbito laboral, para su análisis y posterior toma de decisiones.</p> <p>La actual Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento, señalan que es obligatorio la notificación y registro de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. Actualmente el cumplimiento de esta disposición es parcial, debido a desconocimiento, falta de sensibilización tanto de parte del empleador como del trabajador. Por lo cual es necesario optimizar el sistema de información de los accidentes de trabajo, para dar cumplimiento a lo dispuesto en el marco legal vigente, en relación al deber de la entidad empleadora de informar los accidentes de trabajo a EsSalud, así como de nuestra institución de informar al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo</p> <p>Los trabajadores de los Centros Asistenciales de EsSalud, deben ser los responsables de reportar la ocurrencia de los accidentes ocupacionales e impulsar y mantener las acciones de prevención de riesgos laborales en su centro de trabajo. Para ello, las áreas de Salud Ocupacional (Unidades de Salud Ocupacional Hospitalaria y CEPRIT) son las responsables de monitorear y evaluar el reporte de incidentes y accidentes laborales para un posterior análisis que incidirán positivamente sobre el escenario donde se desenvuelve el trabajador para mejorar las condiciones de seguridad del trabajo, con la perspectiva de conseguir centros de trabajo saludables.</p>
Objetivo específico del Indicador	Incrementar la cobertura de notificación de accidentes de trabajo, de los trabajadores de EsSalud
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".
Forma de cálculo	<p style="text-align: center;">Frecuencia de accidentes de trabajo notificados</p> <p style="text-align: center;">N° de accidentes de trabajo notificados en el personal de la Red Asistencial ocurridos durante el periodo.</p>
Fuente	Sistema de Gestión Hospitalaria
Frecuencia del Reporte	Trimestral
Responsable	Gerencia Central de Prestaciones de Salud / Oficina de Salud Ocupacional e Inteligencia Sanitaria

**Supuestos para el
Logro de la Meta
2014**

Estrategias	Responsable	Plazo
a) Garantizar la operatividad del modulo de accidentes de trabajo en los servicios de emergencia de los CAS	RED / CEPRIT/USOH/ OCTIC	Ene. Dic. 2014
b) Funcionamiento de los CSST	RED / CEPRIT/USOH	Ene. Dic. 2014
c) Estabilidad de los equipos técnicos de CEPRIT y USOH	RED / CEPRIT/USOH	Ene. Dic. 2014
d) Capacitación a trabajadores de Essalud	RED / CEPRIT/USOH	Ene. Dic. 2014

CALIDAD DE SERVICIOS

INDICADOR: USUARIOS EXTERNOS SATISFECHOS	
Fundamento	El grado de satisfacción del usuario externo (consulta externa, hospitalización y emergencia), expresa la proporción de usuarios que se encuentran satisfechos con la calidad del servicio brindado en los establecimientos de salud. Nos permite identificar los aspectos o etapas de la atención que presentan fallas en el sistema, para la toma de decisiones y desarrollo de acciones de mejora.
Objetivo específico del Indicador	Mejorar el nivel de satisfacción del Asegurado
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".
Forma de cálculo	<p>Porcentaje de usuarios satisfechos en Consulta Externa:</p> $\frac{\text{N}^\circ \text{ de Asegurados Satisfechos en el Servicio en Consulta Externa}}{\text{N}^\circ \text{ de Asegurados Encuestados Atendidos en el Servicio de Consulta Externa}} \times 100$ <p>Porcentaje de usuarios satisfechos en Hospitalización</p> $\frac{\text{N}^\circ \text{ de Asegurados Satisfechos en el Servicio en Hospitalización}}{\text{N}^\circ \text{ de Asegurados Encuestados Atendidos en el Servicio de Hospitalización}} \times 100$ <p>Porcentaje de usuarios satisfechos en el Servicio de Emergencia</p> $\frac{\text{N}^\circ \text{ de Asegurados Satisfechos en el Servicio de emergencia}}{\text{N}^\circ \text{ de Asegurados Encuestados Atendidos en el Servicio de Emergencia}} \times 100$
Fuente	Encuestas de Satisfacción
Frecuencia del Reporte	Semestral
Responsable	<p>De la Ejecución: Unidad de Calidad/ Comité de Calidad del Centro Asistencial.</p> <p>De la Medición: Unidad de Calidad/ Comité de Calidad del Centro Asistencial.</p> <p>Del Consolidado para envío a Nivel Central: Oficina / Unidad de Calidad o similar de la Red Asistencial.</p>

PRESTACIONES ECONOMICAS

INDICADOR:																						
Porcentaje de disminución de los Días de Incapacidad Temporal - DIT																						
Fundamento	Los Días de Incapacidad Temporal – DIT repercuten en la productividad institucional y nacional. En la actualidad la sostenibilidad económica de la institución así como de las empresas que han depositado su confianza en ESSALUD necesitan de respuestas costo-efectivas que permitan disminuir los costos de operación, es por ello la priorización de acciones de control de las certificaciones médicas en todos los centros asistenciales de mayor producción de Certificados de Incapacidad Temporal para el Trabajo - CITT e Informes Médicos de Evaluación y Calificación de Incapacidades - IMECI.																					
Objetivo específico del Indicador	Controlar que la emisión y expedición de las certificaciones médicas se realice de acuerdo a norma.																					
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Garantizar la sostenibilidad financiera de la seguridad social en salud. En cumplimiento del mandato de la ley, garantizar la sostenibilidad de la seguridad social en salud, ampliando la base contributiva y tributaria, mediante la auditoría financiera internacional y el estudio financiero actuarial hecho por la OIT".																					
Forma de cálculo	Porcentaje de disminución de los Días de Incapacidad Temporal - DIT $\frac{\text{Nº de Días de Incapacidad Temporal otorgados en el mes}}{\text{Nº de Días de Incapacidad Temporal otorgados en ese mes el año anterior}} \times 100$																					
Fuente	Sistemas informáticos para la carga de CITT (SGH, SGSS, CITT4, SIGI)																					
Frecuencia del Reporte	Mensual																					
Responsable	Gerencia Central de Prestaciones Económicas y Sociales																					
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Estrategias</th> <th style="text-align: center;">Responsable</th> <th style="text-align: center;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Acuerdo de Gestión con los Gerentes de Red</td> <td>Red / GCPEyS</td> <td>1 mes</td> </tr> <tr> <td>Inclusión del indicador en el tablero de Mando Gerencial</td> <td>GCPS</td> <td>1 mes</td> </tr> <tr> <td>Transferencia del ahorro logrado al respectivo CAS</td> <td>GCPS / GCPEyS / GCF</td> <td>1 mes</td> </tr> <tr> <td>Estandarizar los procesos en las Redes</td> <td>Red / GCPEyS</td> <td>3 meses</td> </tr> <tr> <td>Incluir la OGIT en la estructura orgánica de las Redes</td> <td>GG</td> <td>Inmediato</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo, control y supervisión del indicador</td> <td>REDES / GCPEyS</td> <td>2014</td> </tr> </tbody> </table>	Estrategias	Responsable	Plazo	Acuerdo de Gestión con los Gerentes de Red	Red / GCPEyS	1 mes	Inclusión del indicador en el tablero de Mando Gerencial	GCPS	1 mes	Transferencia del ahorro logrado al respectivo CAS	GCPS / GCPEyS / GCF	1 mes	Estandarizar los procesos en las Redes	Red / GCPEyS	3 meses	Incluir la OGIT en la estructura orgánica de las Redes	GG	Inmediato	Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES / GCPEyS	2014
Estrategias	Responsable	Plazo																				
Acuerdo de Gestión con los Gerentes de Red	Red / GCPEyS	1 mes																				
Inclusión del indicador en el tablero de Mando Gerencial	GCPS	1 mes																				
Transferencia del ahorro logrado al respectivo CAS	GCPS / GCPEyS / GCF	1 mes																				
Estandarizar los procesos en las Redes	Red / GCPEyS	3 meses																				
Incluir la OGIT en la estructura orgánica de las Redes	GG	Inmediato																				
Monitoreo, control y supervisión del indicador	REDES / GCPEyS	2014																				

INDICADORES ADMINISTRATIVOS

INDICADOR:									
Porcentaje de ejecución presupuestal operativa de la RED									
Fundamento	El avance de la ejecución presupuestal permite evaluar y controlar los recursos financieros asignados a los órganos desconcentrados destinados para acciones dirigidas a lograr objetivos en concordancia con los objetivos estratégicos institucionales 2012-2016 y el Plan Operativo institucional 2013.								
Objetivo específico del indicador	Evaluar y controlar el avance de la ejecución presupuestal.								
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Garantizar la sostenibilidad financiera de la seguridad social en salud". "Brindar atención integral a los asegurados con los más altos estándares de calidad, en el marco de un fuerte compromiso del Estado con el bienestar de los asegurados, mejorar el trato a los asegurados, cambiar el modelo de atención por uno basado en la atención primaria y actuar sobre los determinantes sociales de la salud, con énfasis en los aspectos preventivo – promocionales, contando para ello con el apoyo técnico de la OPS/OMS".								
Forma de cálculo	<p>Porcentaje de ejecución del presupuesto operativo de la Red Asistencial:</p> $\frac{\text{Presupuesto operativo ejecutado en la Red asistencial}}{\text{Total de presupuesto operativo programado de la RED}} \times 100$								
Fuente	Reporte de Evaluación Mensual – Sistema SAP								
Frecuencia de Reporte	Trimestral								
Responsable	Gerencia Central de Finanzas / Gerencia de Presupuesto / Redes Asistenciales								
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">Estrategias</th> <th style="width: 30%;">Responsable</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Descentralizar la habilitación presupuestal de los Bienes y Servicios.</td> <td>GCF/Redes Asistenciales</td> </tr> <tr> <td>Implementar el Presupuesto por resultados en algunas redes prioritizadas</td> <td>GCF/Redes Asistenciales</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo, control y supervisión del indicador</td> <td>GCF/REDES</td> </tr> </tbody> </table>	Estrategias	Responsable	Descentralizar la habilitación presupuestal de los Bienes y Servicios.	GCF/Redes Asistenciales	Implementar el Presupuesto por resultados en algunas redes prioritizadas	GCF/Redes Asistenciales	Monitoreo, control y supervisión del indicador	GCF/REDES
Estrategias	Responsable								
Descentralizar la habilitación presupuestal de los Bienes y Servicios.	GCF/Redes Asistenciales								
Implementar el Presupuesto por resultados en algunas redes prioritizadas	GCF/Redes Asistenciales								
Monitoreo, control y supervisión del indicador	GCF/REDES								

INDICADOR:													
Porcentaje de abastecimiento de bienes estratégicos													
Fundamento	El abastecimiento de bienes estratégicos (medicamentos, material médico e insumos de laboratorio) es fundamental para el desarrollo de la misión de la Entidad. Este indicador consiste en medir el porcentaje de ítems de suministro local abastecidos (con stock mayor que cero) por rubro a nivel nacional, y desagregado por tipo de bien estratégico en cada Red.												
Objetivo específico del Indicador	Implementar un sistema integrado de gestión, monitoreo y evaluación del PAC												
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Desarrollar una gestión eficiente basada en resultados, incorporando tecnologías modernas de gestión".												
Forma de cálculo	<p>5.1 Porcentaje de Abastecimiento de Medicamentos: $\frac{\sum \text{de todos los medicamentos (ítems) que se encuentren con stock mayor que 02 meses de consumos en cada establecimiento de salud} \times 100}{\sum \text{de todos medicamentos (ítems) programados en cada establecimiento de salud}}$</p> <p>5.2 Porcentaje de Abastecimiento de Material Médico: $\frac{\sum \text{de todos los materiales médicos (ítems) que se encuentren con stock mayor que cero o más meses de consumos en cada establecimiento de salud} \times 100}{\sum \text{de todos material médico (ítems) programados en cada establecimiento de salud}}$</p> <p>5.3 Porcentaje de Abastecimiento de Material Radiológico: $\frac{\sum \text{de insumos de laboratorio (ítems) que se encuentren con stock mayor que cero o más meses de consumos en cada establecimiento de salud} \times 100}{\sum \text{de insumos de laboratorio (ítems) programados en cada establecimiento de salud}}$</p>												
Fuente	- Sistema SAP												
Frecuencia del Reporte	- Trimestral												
Responsable	- Gerencia Central de Logística - Gerencia de Programación / Redes Asistenciales - Oficina de Adquisiciones – Oficina de Gestión y Desarrollo												
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Estrategias</th> <th>Responsable</th> <th>Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lineamientos de gestión logística para el abastecimiento de bienes estratégicos</td> <td>GCL</td> <td>Enero 2014</td> </tr> <tr> <td>Monitoreo y control de la ejecución del PAC</td> <td>GCL</td> <td>Enero-Dic 2014</td> </tr> <tr> <td>Informe de compras centralizadas y abastecimientos a las Redes Asistenciales</td> <td>GCL/OODD</td> <td>Ene-Dic 2014</td> </tr> </tbody> </table>	Estrategias	Responsable	Plazo	Lineamientos de gestión logística para el abastecimiento de bienes estratégicos	GCL	Enero 2014	Monitoreo y control de la ejecución del PAC	GCL	Enero-Dic 2014	Informe de compras centralizadas y abastecimientos a las Redes Asistenciales	GCL/OODD	Ene-Dic 2014
Estrategias	Responsable	Plazo											
Lineamientos de gestión logística para el abastecimiento de bienes estratégicos	GCL	Enero 2014											
Monitoreo y control de la ejecución del PAC	GCL	Enero-Dic 2014											
Informe de compras centralizadas y abastecimientos a las Redes Asistenciales	GCL/OODD	Ene-Dic 2014											

INDICADOR: Porcentaje de sanciones aplicadas																
Fundamento	Mediante este indicador, se busca evaluar y controlar las sanciones aplicadas al personal de EsSalud.															
Objetivo específico del Indicador	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mejorar y reforzar los mecanismos de rendición de cuentas. ▪ Fortalecimiento de los Órganos de Control Institucional. ▪ Desarrollar una cultura anticorrupción, difundiendo los principios éticos entre los funcionarios públicos, las empresas privadas y los asegurados. ▪ Disuadir a los trabajadores de incurrir en conductas que configuren infracción o faltas a la normatividad administrativa institucional. 															
A que Objetivo Estratégico Institucional Contribuye	"Fortalecer la lucha contra la corrupción a través de mecanismos de transparencia, vigilancia ciudadana, rendición de cuentas y recepción de denuncias," así como "Implementar una Gestión eficiente y transparente, basada en el mérito y la capacidad de los Equipos de Gestión y trabajadores de Salud".															
Forma de cálculo	Porcentaje de sanciones aplicadas $\frac{\text{Número de sanciones aplicadas} \times 100}{\text{Número de sanciones señaladas por OCI/CGR}}$															
Fuente Auditable	Informe y reportes de seguimiento de la GCGP															
Frecuencia de Reporte	Trimestral															
Responsable de la medición	Gerencia Central de Gestión de las Personas															
Supuestos para el Logro de la Meta 2014	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Estrategias</th> <th style="width: 20%;">Responsable</th> <th style="width: 20%;">Plazo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a) Emisión de documentos internos que hagan de conocimiento del personal a nivel nacional la obligatoriedad de cumplimiento de las normas establecidas en el Código de Ética de EsSalud, Código de Ética de la Administración Pública y las normas Anticorrupción que han sido emitidas por el gobierno Central; y que su incumplimiento acarreará las medidas administrativas y judiciales que sean pertinentes.</td> <td style="text-align: center;">GCGP/REDES</td> <td style="text-align: center;">Ene. Dic. 2014</td> </tr> <tr> <td>b) Visitas inopinadas a las REDES a nivel nacional, para verificar el cumplimiento de los reglamentos internos.</td> <td style="text-align: center;">GCGP/REDES</td> <td style="text-align: center;">Ene. Dic. 2014</td> </tr> <tr> <td>c) Capacitación a los trabajadores a nivel nacional, en el conocimiento de la normatividad legal institucional y las consecuencias que pudieran originar su incumplimiento.</td> <td style="text-align: center;">GCGP/REDES</td> <td style="text-align: center;">Ene. Dic. 2014</td> </tr> <tr> <td>d) Capacitación a los Jefes de Personal de las REDES de EsSalud</td> <td style="text-align: center;">GCGP/REDES</td> <td style="text-align: center;">Ene. Dic. 2014</td> </tr> </tbody> </table>	Estrategias	Responsable	Plazo	a) Emisión de documentos internos que hagan de conocimiento del personal a nivel nacional la obligatoriedad de cumplimiento de las normas establecidas en el Código de Ética de EsSalud, Código de Ética de la Administración Pública y las normas Anticorrupción que han sido emitidas por el gobierno Central; y que su incumplimiento acarreará las medidas administrativas y judiciales que sean pertinentes.	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014	b) Visitas inopinadas a las REDES a nivel nacional, para verificar el cumplimiento de los reglamentos internos.	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014	c) Capacitación a los trabajadores a nivel nacional, en el conocimiento de la normatividad legal institucional y las consecuencias que pudieran originar su incumplimiento.	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014	d) Capacitación a los Jefes de Personal de las REDES de EsSalud	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014
Estrategias	Responsable	Plazo														
a) Emisión de documentos internos que hagan de conocimiento del personal a nivel nacional la obligatoriedad de cumplimiento de las normas establecidas en el Código de Ética de EsSalud, Código de Ética de la Administración Pública y las normas Anticorrupción que han sido emitidas por el gobierno Central; y que su incumplimiento acarreará las medidas administrativas y judiciales que sean pertinentes.	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014														
b) Visitas inopinadas a las REDES a nivel nacional, para verificar el cumplimiento de los reglamentos internos.	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014														
c) Capacitación a los trabajadores a nivel nacional, en el conocimiento de la normatividad legal institucional y las consecuencias que pudieran originar su incumplimiento.	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014														
d) Capacitación a los Jefes de Personal de las REDES de EsSalud	GCGP/REDES	Ene. Dic. 2014														

